

Apostoli életút

A Szalézi Munkatársak Egyesületének Alapszabálya

Bevezetés

Különböző utak kínálkoznak a keresztyenyek számára, hogy a keresztségben elnyert hitüket megéljék. Isten egyeseket a Szentlélek indíttatásából és Don Bosco személyes vonzásából fakadóan együttműködésre hív, úgy hogy közben maradjanak a világban. Akár szerzetesként, akár laikusként, arra hívja őket, hogy Szalézi Szent Ferenc Társaságának karizmáját valósítsák meg.

A kezdetektől fogva Don Bosco szándékában állt segítőknek is szervezett formát biztosítani. Világi keresztyenyeket, férfiakat és nőket egyházmegyes papokat hívott meg, hogy „együttműködjenek” vele küldetésében, a fiatalok, főleg a szegények és az elhagyatottak a megmentésében.

1876-ban írta le a „*Szalézi munkatársak szabályzatában*” életútjuk követelményeit, amit később az Egyház jóváhagyott.¹ Mára a szalézi munkatársak az egész világon jelen vannak és tevékenykednek.

A következő szöveg az *Apostoli életút* szabályait írja le. Az életszentség hiteles útját kínálva, ahol a „jöttek a lelkek megmentéséért végzett munkává válnak”.

Ennek megvalósítását a munkatársak az őket meghívó Atyaisten hűségében bízva végzik.²

¹AMADEI, A.- CERIA, E.-CICCARELLI, Pietro- FOGLIO, Ernesto- LEMOYNE, G.B.: *Memorie biografiche di Don (del Beato...di San) Giovanni Bosco [Bosco János atya életrajzi emlékei]* Vol. I-XXI. SEI, San Benigno Canavese-Torino 1898-1972. (Továbbiakban: MB)

Megtalálható: http://donboscosanto.eu/memorie_biografiche/index.php és <http://www.sangiovannibosco.net/index.php?id=memorie-biografiche> oldalakon.

Magnasco, Salvatore: *Decreto del 15.12.1877.* in: MB Vol. XIII. 604

²MB Vol. XI 82-83.

I. FEJEZET

A szalézi munkatárs a Szalézi Családban és a világban

*Nem ti választottatok engem, hanem én választottalak ki benneteket; és arra rendelvelek titeket, hogy elmenjetek és gyümölcsöt teremjetek, és gyümölcsötök megmaradjon.
(Jn 15, 16)*

1. cikkely

Az Alapító: Istentől küldött ember

A Szentlélek, hogy hozzájáruljon az ifjúságnak, „az emberi társadalom legérzékenyebb és legértékesebb részének”³ üdvözítéséhez, Mária anyai közbenjárásával Bosco Szent Jánost támasztotta, aki megalapította a *Szalézi Szent Ferenc Társaságát* (1859), majd pedig Mazzarello Szent Mária Dominikával a *Segítő Szűz Mária Leányai Intézményét* (1872). 1876-ban kiterjesztette a szalézi karizma apostoli erejét azzal, hogy hivatalosan is megalapította a *Szalézi Munkatársak Jámbor Egyesületét*, mint a Szalézi Család harmadik ágát, kapcsolódva Szalézi Szent Ferenc Társaságához, amelyet *Don Bosco Szalézi Társaságának* is neveznek.

A Szentlélek atyai és mesterei szívet formált Bosco Szent Jánosban, amely teljes odaadásra képes, és olyan nevelői módszert sugallt neki, amelyet egészen áthat a Jó Pásztor irgalma.

2. cikkely

A szalézi munkatárs sajátos hivatása az egyházban

1. §

Szalézi munkatársként élni válaszadást jelent az apostoli meghívásra, mely a Szentlélek ajándéka. Ezzel vállalja az Evangélium sajátos módon való megélését és a részvételt az egyház küldetésében. Ez egy szabad döntés, amely az egyén létének teljes valóságát határozza meg.

2. §

Ez az út járható bármilyen kulturális és társadalmi körülmények közt élő katolikus számára, aki elhivatottságot érez arra, hogy hitét a hétköznapiakban a következők szerint élje:

- Istent mint Atyát és megváltó Szeretetet tapasztalja meg; Jézus Krisztusban az egyszülött Fiúval, az Atya küldöttjével találkozik; bensőséges egységben él a Szentlélekkel, aki Isten Népeinek éltető ereje a világban;

- tudatában van annak, hogy egy határozott küldetés meghívottja: közreműködik a gyermekek és fiatalok üdvözüléséért végzett munkában, elköteleződik Don Bosco fiatalokért és az egyszerű népért kapott küldetése mellett.⁴

³ MB Vol. II. 45. Vö. MB Vol. VII. 291.

⁴BOSCO, Giovanni: *Cooperatori Salesiani: ossia un modo pratico per giovare al buon costume ed alla civile società*, [Szalézi munkatársak. Gyakorlatias módszer a közérkölc és a társadalom javára], 1876. in <http://cooperatori.sdb.org/cooperatori/files/regvitaapita.pdf> és

[http://www.donboscosanto.eu/oe/cooperatori_salesiani_\[1877\].php](http://www.donboscosanto.eu/oe/cooperatori_salesiani_[1877].php) IV.

(Továbbiakban: *DB Szabályzat*)

3. cikkely

Egyetlen hivatás megélésének két módja

1. §

Don Bosco elgondolása szerint a *Szalézi Munkatársak Egyesülete* nyitva áll mind a világi keresztények, mind pedig az egyházmegyes papság előtt.

2. §

A világi munkatársak apostoli elkötelezettségüket és a szalézi lelkeséget életük és munkájuk hétköznapi helyzeteiben élik meg, érzékeny nyitottsággal a világra.⁵

3. §

Püspökök, egyházmegyes papok vagy diakónus munkatársak Don Boscót, mint a lelkipásztori szeretet kiemelkedő példaképét követve gyakorolják hivatásukat. Munkájukban kitüntetett helyet kapnak a fiatalok és az egyszerű emberek.

4. cikkely

Az Egyesület az egyházban

1. §

Az Apostoli Szentszék a Szalézi Munkatársak Egyesületét, a hívők nyilvános egyesületeként hagyja jóvá,⁶ amely osztozik a Szalézi Szent Ferenc Társaságának lelki örökségében.

Tagjai az egyház nevében aktívan együttműködnek a közös küldetésben. Teszik ezt az egyetemes rendfőnököknek, mint Don Bosco utódának vezetésével, pásztorai iránti hűséggel, együttműködve más egyházi szervezetekkel is.

2. §

A Szalézi Munkatársak kinyilvánítják bizalmukat és tiszteletüket a Szentatya iránt.

3. §

A Szalézi Munkatársak Egyesülete egyházzogilag nyilvános, elismert jogi személy.⁷ Központja Rómában van.

5. cikkely

Az Egyesület a Szalézi Családban

A Szalézi Munkatársak Egyesülete a *Szalézi Család* egyik ága. A Szalézi Szent Ferenc Társaságával, a Segítő Szűz Mária Leányai Don Bosco Nővérekkel és más hivatalosan elismert csoportokkal együtt⁸ hordozza a közös szalézi hivatást és velük közösen felelős a Don Boscó-i terv megvalósulásáért az egyházban és a világban.

⁵ Vö. *CODEX IURIS CANONICI* - Egyházi Törvénykönyv. Szerkesztette, fordította és a magyarázatot írta Erdő Péter. Budapest, 2015. 278.k (Továbbiakban: *CIC*)

⁶ IX: Piusz levele „*Cum Sicuti*” (1876. május 9.) in: *MB Vol. XI. 77. – II. János Pál RVA [Apostoli Élet Szabályzata]*(1986. V. 9.), Prot.n.T9-1/86 – XVI. Benedek PVA [*Apostoli Életút Szabályzata*] ad experimentum (2007. III.15.) Prot.n.T9-1/2006 – Ferenc PVA [*Aostoli Életút Szabályzata*] definitivum (2013.VI.13.)

⁷ Vö. *CIC* 313.k.

⁸ Vö. Atti del Consiglio Generale 304, 1982. [*Az Egyetemes Tanács irányelvei a Szalézi Családba való befogadásról*] http://sangiobannibosco.net/attiCG/Atti_1982_304.ACS.pdf (Továbbiakban: ACS)

A világhoz való viszonyából fakadóan sajátos értékekkel gazdagítja a Szalézi Családot, tiszteletben tartva minden egyes ág identitását és önállóságát. Szoros lelki közösséget tart fenn a Szalézi Szent Ferenc Társaságával, amely az Alapító akaratából különös felelősséggel bír a Családban.

6. cikkely

Szalézi munkatársak: szaléziak a világban

A szalézi munkatársak hitüket saját, világi környezetükben élik meg.

Don Bosco Apostoli életútra vonatkozó Alapszabályától inspirálva szoros lelki közösséget élnek meg a Szalézi Család többi tagjával. Testvéri összeköttetésben velük ugyanarra a küldetésre kötelezik el magukat, a fiatalok és az egyszerű emberek szolgálatában. Lehetőségeikhez mértén dolgoznak az egyház és a társadalom javára, környezetüknek a neveléssel kapcsolatos szükségleteinek megfelelően.⁹

⁹Vö. CHÁVEZ, Pascual: *Carta d'Identità della Famiglia Salesiana [A Szalézi Család chartája]*, Róma, 2012.
http://www.apostolesacrafamiglia.it/documenti%20allegati/carta_%20identita_della_%20famiglia_%20salesiana.pdf
(Továbbiakban: *A Szalézi Család chartája*)

II. FEJEZET

A szalézi munkatársak apostoli elkötelezettsége

Ti vagytok a föld sója...Ti vagytok a világ világossága...Ragyogjon a ti világosságotok az emberek előtt, hogy lássák jó tetteiteket, és dicsőítsék mennyei Atyátokat!
(Mt 5,13-16)

7. cikkely

Tanúságtétel a nyolc boldogság szellemében

A munkatársnak a nyolc boldogság szellemétől átítatott életstílusa elkötelezettség a kultúra és a társadalmi élet evangelizálására.¹⁰ Ezért a munkatárs - mivel Krisztusban gyökerezik - annak tudatában, hogy minden megkeresztelt ember a szeretet teljességére van meghívva, megéli és tanúságot tesz:

- az élet Szentlélek szerinti megéléséről, aki az öröm, a béke, és a megbocsájtás forrása.
- a szabadságról Isten tervének engedelmeskedve. Megbecsülve világunk értékeit és a személyes szabadságot, elköteleződve ezeknek az értékeknek elsősorban az emberek szolgálatában történő felhasználása iránt.
- az evangéliumi szegénységről a rábízott javak tekintetében, a mértékletesség és megosztás elvei szerint, a közjó érdekében.
- a nemiség tapintatos, evangéliumi tisztasággal való megéléséről, az örömteli házasságról vagy cölibátusban élt életről, amelyet a szeretetre alapozva következesen megél.
- a könyörületességről, amely megnyitja az ember szívét minden anyagi és erkölcsi nyomorúság előtt, és a felebaráti szeretet tetteire ösztönzi.
- az igazságosságról, egy testvériesebb világ építésével, amely elismeri és támogatja minden ember jogait, különösen a leggyengébbekét.
- a szilárd akaratról a béke építésére az erőszak és gyűlölet által felzaklatott világban.

Az Isten- és emberszeretetnek ez az útja biztos út a megszentelődésre.

8. cikkely

Apostoli elkötelezettség

1. §

A szalézi munkatársak elsősorban mindennapi feladataikban élik meg apostoli voltukat. Jézus Krisztust, a tökéletes Embert igyekeznek követni, akit az Atya az emberek szolgálatára küldött a világba. Ezért arra törekednek, hogy mindennapi életük körülményei között Isten és a felebarát szeretetének evangéliumi eszményét valósítsák meg.¹¹

2. §

Szalézi lelkeséggel áthatva különleges figyelmet fordítanak a fiatalokra, különösen a legszegényebbekre, vagy a bármilyen módon kirekesztettekre, a kizsákmányolás és erőszak áldozataira, a munka világában pályakezdőkre, és azokra, akik határozottan az elhívás jeleit mutatják.

¹⁰Vö. II. JÁNOS PÁL pápa: *Christifideles Laici* 16. <http://uj.katolikus.hu/konyvtar.php?h=90> (Továbbiakban: *ChL*) és II. Vatikáni Zsinat: *Gaudium et Spes* 72. http://www.katolikus.hu/zsinat/zs_16.html (Továbbiakban: *GS*)

¹¹Vö. *GS* 45.

3. §

Támogatják és védik a társadalom és az egyház alapsejtjének, a családnak értékeit¹², és azon munkálkodnak, hogy a család, mint „családegyház” valósuljon meg¹³. A házasságban élő szalézi munkatársak küldetésüket „a teremtő Isten szeretetének munkatársaiként” élik meg. Gyermeküknek „első és legfőbb nevelői” a *megelőző módszerből* fakadó jószág pedagógiája szerint.

4. §

Az egyház társadalmi igazságosságra vonatkozó tanítását figyelembe veszik és a társadalmi kommunikáció nevelési szempontból helyes módjait támogatják.

5. §

Támogatják az egyház missziós tevékenységét és elkötelezik magukat az egész világra nyitott szemléletű, a kultúrák közti párbeszédet erősítő nevelés mellett.

9. cikkely

A keresztyény nevelés feladata

1. §

A szalézi munkatársaknak mindenütt a Don Bosco szellemében folytatott nevelés és az evangelizáció a feladata,¹⁴ hogy neveltjeik „becsületes állampolgárok, jó keresztyények és a Mennysorszag boldog lakói” legyenek. Maguk pedig törekcszenek az egyre teljesebb emberi és keresztyényi érettségre.

2. §

A szalézi munkatársak megosztják a fiatalokkal lelkesedésüket az igazság, a szabadság, a méltányosság, a közjó és a szolgálat értékeinek hiteles megélése iránt.

3. §

A hit és a szentségek révén a feltámadt Krisztussal való találkozásra nevelik a fiatalokat, hogy Benne rátaláljanak életük értelmére, és „új” emberekké váljanak.

4. §

Segítik a fiatalokat olyan életpályák megtervezésében, amelyek képessé teszik őket, hogy keresztyény és szalézi módon tegyenek tanúságot az egyházban és a társadalomban.

10. cikkely

A jószág pedagógiája

A szalézi munkatársak nevelési tevékenységeikben:

1. §

- alkalmazzák Don Bosco "*megelőző módszerét*", mely lelki és nevelési tapasztalat a józan észen, valláson, és szerető jóindulaton alapul.¹⁵

¹²Vö. ChL 40.

¹³Vö. II. Vatikáni Zsinat: *Lumen Gentium* 11. http://www.katolikus.hu/zsinat/zs_03.html (Továbbiakban: LG)

¹⁴ACS 290, 1978. VIGANÒ, Egidio: Il progetto educativo salesiano [A szalézi nevelési projekt]

http://sangiovannibosco.net/attiCG/Atti_1978_290.ACS.pdf

¹⁵BOSCO, Giovanni: *Il Sistema preventivo nell'educazione della gioventù* [A megelőző módszer a fiatalok nevelésében] 1877. in: <http://cooperatori.sdb.org/cooperatori/files/regvitaapita.pdf> és <http://www.donboscoland.it/articoli/articolo.php?id=4117>

2. §

- családi környezetet teremtenek, amelyben az állandó párbeszéd, a lelkesítő jelenlét, a személyes kísérés és a csoportélmény segíti Isten jelenlétének megtapasztalását.

3. §

- támogatják a jót. Az élet szeretetére, felelősségvállalásra, szolidaritásra, megosztásra, együttműködésre és lelki közösségre nevelnek.

4. §

- hisznek a Kegyelem láthatatlan működésében, számítva neveltjeik személyiségének belső gazdagságára. Optimista realizmussal fordulnak minden egyes fiatal felé, meggyőződve a hit élményének nevelő értékében. Elfogadó, érett szeretet jellemzi a fiatalokkal kialakított kapcsolatukat.

11. cikkely

Jellemző tevékenységek

A szalézi munkatársak nyitottak az apostoli küldetés különböző formái iránt. Ezek közül előnyben részesülnek a családi élet, valamint saját munkájuk és tevékenységeik az Egyesületben:¹⁶

- katekézis és keresztény képzés
- ifjúsági és családi csoportok szervezése, működtetése
- nevelési és oktatási intézményekkel való együttműködés
- szociális szolgálat a szegények körében
- szerepvállalás a társadalmi párbeszédben, médiumokban
- részvétel a hivatás pasztorációban
- missziós munka
- együttműködés az ökumenikus és vallásközi párbeszédben
- tanúságtétel szociális, szociálpolitikai tevékenységekben
- az Egyesület fejlesztése

12. cikkely

A tevékenységek módja, szervezeti keretek

1. §

A szalézi munkatársak részt vesznek az Egyesület egyházon belüli küldetésében, erősítik azt maguk elkötelezettségével és más emberek bevonásával.

2. §

A szalézi munkatársak az együttműködés és közös munka szellemében tevékenységeiket olyan szervezeti keretek közt fejtik ki, ahol a világi körülmények a legkedvezőbb lehetőséget nyújtják hatékony részvételükre. Ezek lehetnek civil, kulturális, társadalmi, gazdasági, politikai, egyházi és szalézi szervezeti keretek is.¹⁷

Vö. BRAIDO, Pietro: *Il sistema preventivo in un 'decalogo' per educatori*, Ricerche Storiche Salesiane 4, 1985. 131-148.

¹⁶Vö. *DB Szabályzat* IV, 1. és IV, 2-4. valamint *LG* 35.

*Katolikus Egyház Katekizmus*a Szent István Társulat, Budapest, 2013. 904-906. <http://www.katolikus.hu/kek/>

¹⁷Vö. *MB* Vol. XVII. 25. és *CIC* k. 305. valamint *ChL* 42.

3. §

A szalézi munkatársak apostoli tevékenységeiket az Egyesület által önállóan szervezett keretek közt végzik, és olyan kezdeményezések megvalósításával, melyek saját környezetük legsürgetőbb szükségleteit válaszolják meg.

III.FEJEZET

A szalézi munkatársak lelkiisége

*Amit tanultatok és elfogadtatok, amit hallottatok és példámon láttatok, azt tegyétek, és veletek lesz a béke Istene!
(Fil 4,9)*

13. cikkely **Értékes örökség**

A Szentlélektől vezetve Don Bosco kialakított és Családja tagjainak örökül hagyott egy új élet- és cselekvési stílust, a *szalézi lelkiiséget*.¹⁸

A szalézi lelkiiség az Evangéliumban gyökeredző tapasztalat, melynek forrása maga Jézus Szíve. Odaadásra és szolgálatra ösztönzi azokat, akik ebben a lelkiiségben élnek.

A szalézi lelkiiséget az apostoli szeretet táplálja. Ez a legfőbb belső mozgató erő, amely egyesíti az Isten és a felebarátaink iránti szenvedélyt.

A szalézi lelkiiség szentségi spiritualításban ölt testet, amely örömmel és reménnyel megélt mindennapi életet és felelős szolgálatteljesítést eredményez az egyházban és a társadalomban.

A szalézi lelkiiség igényes, derűs, higgadt, „aszketikus” életvezetést kíván meg, összhangban Don Bosco intelmével: „Munka és mértékletesség”.

14. cikkely **Az elkötelezett hit tapasztalata**

1.§

A szalézi munkatárs a szalézi lelkiiséget Istennek az egyház számára adott adományaként tekinti, és azt foglalkozásának vagy lelkipásztori körülményeinek megfelelően gyümölcsözteti. Don Bosco karizmáját valósítja meg, amikor a szalézi emberszeretetet képviseli, és annak alapján a remény és a jövő alapjait mutatja meg a társadalom és tagjai számára.¹⁹

2.§

A szalézi lelkiiség megélése az egyházi közösség „gyakorlati” megtapasztalása.

3.§

A szalézi munkatársak a Szeplőtelen Szűzre, a Keresztények Segítségére bízzák magukat, mivel Ő a munkatársak apostoli hivatásának vezetője: hogy Isten hú munkatársává legyenek az Ő üdvösségre vezető tervének megvalósításában.

Máriának, a Keresztények Segítségének, a Jó Pásztor édesanyjának segítségét kérik, hogy kitartóak legyenek a saját, és a fiatalok üdvösségéért végzett szolgálatban.

A szalézi lelkiiséget jellemzi, hogy naponta folyamodik Máriához.

¹⁸Vö. A Szalézi Család chartája 37.

¹⁹U. o. 15-17.

15. cikkely

Középpontban az apostoli szeretet

1. §

A szalézi lelkiesség szíve az apostoli és lelkipásztori szeretet. Ez teszi jelenlévővé az Atya irgalmasságát, Krisztus üdvözítő szeretetét és a Szentlélek erejét a fiatalok között. Don Bosco ezt fejezte ki jelmondatával: „Da mihi animas, cetera tolle.” azaz: „Adj nekem lelkeket, minden mást vegyél el.” Erre utal a „szaléziak” elnevezés is: Szalézi Szent Ferencet választotta védőszentnek²⁰, aki a keresztény emberszeretet, az apostoli elkötelezettség és szeretetreméltóság, valamint a laikus lelkiesség támogatásának példaképe.

2. §

A cselekvő szeretet Isten ajándéka a szalézi munkatársak számára, amely egyesíti őket Istennel és a fiatalokkal. Mária anyai gondoskodása ösztönzi ezt a szeretetet, aki erőt ad nekik mindennapi tanúságtételükben.

16. cikkely

Szalézi jelenlét a világban

1. §

A Szalézi Munkatársak „erős szolidaritást”²¹ vállalnak a társadalommal, amelyben élnek, s amelyben arra hivatottak, hogy világosság, só, és kovász legyenek. Hisznek az emberben rejlő erőforrásokban. Megosztják másokkal saját kultúrájuk értékeit, és kiállnak amellett, hogy annak lényege a keresztény emberszeretet. Keresztény kritikai érzéssel támogatják az újdonságokat. Életükben „megtartják a jót”,²² és főleg a fiatalokra figyelve igyekeznek az idők jeleit felfedezni.

2. §

A társadalmi és kulturális kihívásokkal²³ és nehézségekkel szemben kritikusan és építően lépnek fel. Síkra szállnak a keresztény kultúra, az elfogadás és a szolidaritás terjesztéséért a társadalomban.

17. cikkely

Cselekvési stílus

A szalézi munkatársak „jó keresztényekként és becsületes polgárokként” élnek, életüket megszentelve a mindennapokban, és működésük az Istennel való közösségben gyökerezik. Hisznek az élet értékében, az önzetlenségben, a testvériességben és a felebaráti szeretetben. Méltányolják a napi élet örömeinek felismerésére törekvő nevelést, és ezt képviselik mások felé is.

18. cikkely

A kapcsolatok stílusa

A szalézi munkatársak kapcsolatait Don Bosco megelőző módszere hatja át.²⁴

²⁰DB Szabályzat V, 8.

BALBONI, Rugero: *Trattato dell' amor di Dios*, Paoline-Edizione, 1989.

RAVIER, André: *Szalézi Szent Ferenc*. Ecclesia, Budapest, 1993.

²¹Vö. GS 1.

²²1Tessz 5,21

²³Vö. GS 4. és 11.

²⁴BRAIDO, Pietro: *I molti volti dell'amorevolezza*, *Rivista di Scienza dell'educazione*, 37/1999. 17-46.

A szeretetreméltóságot, mint Isten szeretetének jelét gyakorolják és eszközként használják ahhoz, hogy felélesszék Isten jelenlétét mindenki szívében, akivel csak találkoznak.

Mindig készek arra, hogy megtegyék az első lépést, és hogy jószággal, tisztelettel és türelemmel forduljanak mások felé. Igyekeznek bizalmon és barátságon alapuló kapcsolatokat létesíteni, hogy egyszerűséget és gyengédséget sugárzó családi légkört teremtsenek maguk körül. A szalézi munkatársak béketeremtők, beszélgetéseikben világos fogalmazásra, megegyezésre és egyetértésre törekcszenek.

19. cikkely

Az ima stílusa

1. §

A szalézi munkatársak meg vannak győződve arról, hogy a Jézus Krisztussal való egység nélkül nem tudnak elérni semmit.²⁵ A Szentlelket hívják segítségül, aki nap, mint nap megvilágosítja és megerősíti őket. Imádságuk Isten szavaiban gyökerezik, egyszerű és bizakodó, örömteli és alkotó; apostoli tűz hatja át, kitartóak benne és életük részévé válik.

Imaéletük táplálására az egyház, az Egyesület és a Szalézi Család által felkínált lelki forrásokkal élnek. Tevékenyen részt vesznek a liturgiában, és értékelik a népi vallásgyakorlás formáit, amelyek gazdagítják lelki életüket.

2. §

Hitüket a szentségek által erősítik meg. Apostoli szeretetüket az Eucharisziával táplálják. A gyónásban találkoznak az Atya irgalmával, ami életükre a dinamikus és állandó megtérés örömet vetíti rá, és növeli bennük a megbocsátás képességét.

3. §

Belső és apostoli életüket lelki programokon keresztül erősítik, beleértve azokat is, amelyeket az Egyesület szervez.

20. cikkely

Egységben Máriával, a Keresztények Segítségével, és szentjeinkkel

1. §

Ahogy Don Bosco, a szalézi munkatársak is gyermeki szeretettel táplálnak Mária, a Keresztények Segítségéé iránt, aki az egyház és az emberiség Anyja.²⁶ Ő részt vett a megváltás művében, és napjainkban is ezt teszi, mint Isten népének Anyja és Segítője. Ő a Szalézi Család különleges kísérője. Don Bosco órá bízta a munkatársakat, hogy védelmezze és lelkesítse őket küldetésükben.

2. §

A szalézi munkatársak különleges szeretettel fordulnak Szent Józsefhez, az egyetemes egyház patrónusához. Bizalommal folyamodnak Bosco Szent Jánosnak közbenjárásáért, aki a fiatalok és az egész Szalézi Család „atyja és mestere”.

3. §

Az apostoli élet példaképei között megkülönböztetett tisztelettel övezik Szalézi Szent Ferencet, Mazzarello Szent Mária Dominikát, Boldog Alessandrina Maria da Costat, Margit mamát, valamint a

²⁵Jn 15,5

II. Vatikáni Zsinat: *Apostolicam Actuositatem* 4. <http://uj.katolikus.hu/konyvtar.php?h=12>

²⁶Vö. *A Szalézi Család chartája* 51-53.

Szalézi Család többi szentjét, boldogját, tiszteletreméltóját. Életük megismerése sugalmazás és ima forrása.

IV. FEJEZET

A szalézi munkatárs közösségben és együttműködésben

*Éljetek méltóan ahhoz a meghíváshoz, amelyet kaptatok: teljes alázatossággal, szelídséggel és türelemmel! Viseljétek el egymást szeretettel! Buzgólkodjatok azon, hogy a Lélek egységét a béke kötelékével megtartsátok!
(Ef 4,1-3)*

21. cikkely

Testvérek Don Boscóban

A közös apostoli elhívás, és az ugyanazon Egyesülethez való tartozás lelki testvérekké teszi a munkatársakat. Valóban, „egy szív és egy lélekként”²⁷ élnek meg közösségüket, Don Bosco jellegzetes lelkisége által.

Örömmel vesznek részt Egyesületük „családi életében”, hogy jobban megismerjék egymást, együtt növekedjenek a hitben, tapasztalatokat cseréljenek, és apostoli kezdeményezéseken munkálkodjanak.

Az Egyesület életét egymás kölcsönös elfogadásával és megbecsülésével segítik elő.²⁸

22. cikkely

Közös felelősség a küldetésben

§ 1.

A szalézi munkatárs felelősséget érez a közös küldetésért. Saját életkörülményeinek megfelelően, képességei és lehetőségei szerint, értékes és lényegi tevékenységgel valósítja meg azt. A munkatársak az Egyesületben közösen vállalják a felelősséget a nevelésért és az evangelizálásért. Minden munkatárs részt kell, hogy vegyen a találkozókon, ahol a különböző teendők megtervezése és értékelése, s a felelősök megválasztása zajlik. Akit megbíznak egy feladat ellátásával, hűséggel, és a szolgálat szellemében végzi azt el.

§ 2.

Minden szalézi munkatárs felelősséggel és az összetartozás szellemében támogatja az Egyesület gazdasági függetlenségét azért, hogy az küldetését teljesíthesse.²⁹

23. cikkely

Részvétel a Szalézi Családban, és kapcsolatok annak ágai között

1.§

„Gyenge erő, amikor egyesülnek, erőssé válnak; és ha egy kötélen önmagában könnyen el is szakad, három kötelet egyesítve nehéz azokat eltépni”³⁰ - hűen Don Bosco látomásához, a szalézi munkatársak ápolják a lelki közösséget és az együttműködést a Szalézi Család más ágaival. Teszik ezt a kölcsönös megismerés és tájékoztatás, az egymásnak nyújtott lelki és képzési segítség, és a közös

²⁷Vö. *DB Szabályzat* I. és Préd 4, 12.

²⁸Vö. *DB Szabályzat* V, 7. és VII, 4-5.

²⁹Vö. *Szalézi Család chartája* 34-35.

³⁰Vö. *DB Szabályzat* I.

apostoli feladatokba való bekapcsolódás által, tiszteletben tartva az egyes csoportok önállóságát, egyediségét.³¹

2. §

A részvétel a Szalézi Család különböző szintjein működő testületek³² munkáiban és a kapcsolat az egyház pasztorális szervezeteivel, civil intézményekkel erősítik az új kezdeményezések közös keresését. Így mutathatja meg a szalézi küldetés a gazdag lelki és apostoli örökségét.

3. §

A szalézi munkatársak közelállónak érzik a Szalézi Család minden ágát, mert ők mindannyian a szalézi lélek és karizma örökösei. Nyitottak az együttműködés minden formájára, és támogatják azt, különösen a laikus csoportokkal, tiszteletben tartva egymás önazonosságát és önállóságát.

24. cikkely

Az egyetemes rendfőnök

1. §

A Szalézi Szent Ferenc Társaságának *egyetemes főnöke* Don Bosco utóda.³³ Az Alapító kifejezett akarata folytán ő az előjárója az Egyesületnek és abban a legfőbb irányító szerepét tölti be. Ő szavatolja az Alapító terve iránti hűséget és elősegíti annak fejlődését.

2. §

Szolgáltatának ellátása során - amelyet helyettesén, *vikáriusán* vagy az *egyetemes koordinátoron* keresztül is végezhet - általában igénybe veszi a Világtanács és az Világszintű Ügyvezető Titkárság (SEM - *Segreteria Esecutiva Mondiale*) segítségét, elsősorban azért, hogy ösztönözze az egész Egyesületet, koordinálja a különböző képzési és apostoli kezdeményzéseket.

3. §

Az Egyesület tagjai őszinte ragaszkodással, és iránymutatásai iránti hűséggel viseltetnek az egyetemes rendfőnök iránt.

25. cikkely

Sajátos kapcsolatok a Szalézi Szent Ferenc Társaságával és a Segítő Szűz Mária Leányai Don Bosco Nővérekkel

A Szalézi Munkatársak Egyesülete „az egység állandó és biztos kötelékével”³⁴ kötődik Szalézi Szent Ferenc Társaságához és különleges karizmatikus kapcsolat fűzi a Segítő Szűz Mária Leányai Don Bosco Nővérekhez.

Minden szalézi közösségnek (SDB és FMA) feladata, helyi és tartományi szinten is - Don Bosco kívánságának megfelelően -, hogy támogassák és felvirágoztassák a Munkatársak Egyesületét, járuljanak hozzá tagjainak képzéséhez és ismertessék meg velük az *Apostoli életút* szabályait és segítsék őket ezen az úton.³⁵

³¹U.o. VI, 1.

³²Vö. *Szalézi Család chartája* 64.

³³Vö. u.o. 22. és *DB Szabályzat* V, 3.

³⁴u.o. II. és V, 3.

³⁵Vö. BOSCO, Giovanni: *Costituzioni e regolamenti della Società di San Francesco di Sales* [A Szalézi Szent Ferenc Társaság Alapszabályai és Általános Szabályzatok], Roma, 1984. Ált. szab. 38. cikkely
http://sangiobosco.net/ebook/costituzioni/2015_Costituzioni_Artime_ocr.pdf

26. cikkely

A küldöttek apostoli szolgálata

1.§

Az Egyesületben a különböző szintekre kinevezett *küldött (SDB delgátus vagy FMA delegáta)* tagja az adott szint tanácsának, s aktív szavazati joggal bír (nem választható, csak választhat). A küldött biztosítja „az egység állandó és biztos kötelékét” a szalézi lelkiséggel, s megosztja a munkatársakkal az Alapító karizmatikus és gyakorlati tapasztalatait.

Alkotó hűséggel Don Bosco iránt, felajánlják az Egyesületnek a közreműködésüket, akár egyedi esetekben is, és részt vesznek az Egyesület döntéshozatali folyamataiban.

2.§

Erősítik a Tanácsok felelősségtudatát, ösztönzik a szervezeti önállóságukat, karizmatikus közösségben Szalézi Szent Ferenc Társaságával és a Segítő Szűz Mária Leányai Don Bosco Nővérekkel.

3.§

Felajánlják a munkatársaknak lelki, nevelési, és pasztorális szolgálatukat a működési területükön minél hatékonyabb apostoli munkához.³⁶

³⁶DB Szabályzat V, 5.

V. FEJEZET

A szalézi munkatárs tagsága és formációja

Titeket pedig gyarapítson és gazdagítson az Úr a szeretetben egymás iránt és mindenki iránt annak mértéke szerint, ahogy mi is szeretünk benneteket! Erősítse meg a szíveteket, és tegye feddhetetlenné a szent életben Istenünk és Atyánk előtt!

1Tessz 3, 12-13.

27. cikkely

Belépés az Egyesületbe

1. §

Ahhoz, hogy valaki szalézi munkatárs legyen, személyes, szabad, érett és motivált döntés szükséges, amely a Szentlélek indíttatására, és a jelöltekért felelős személyek kísérő figyelve mellett érik meg. A *jelölt*, aki az Egyesület tagja kíván lenni, vállalja, hogy részt vesz kezdeti formációban. Ez a felkészítő képzés tartalmazza az *Apostoli életút* alapvetéseit, és tekintettel van a jelölt személyes tapasztalataira is.

Így lehet egy megfelelően szabályozott, de kellően egyéni képzést megvalósítani. Az egyénre szabott képzési terv elkészítése az Egyesület felelőseinek feladata.

2.§

Amikor a jelölt kellően megismerte a szalézi karizmát és ezt a helyi központ képzésért felelős vezetői is igazolták, a jelöltnek felvételi kérelmet kell benyújtania. A kérelem benyújtásának feltétele, hogy a jelölt nagykorú legyen.

3. §

Az Egyesületbe való hivatalos belépés egy személyes *apostoli ígéret* megtételével történik, amellyel a jelölt kinyilvánítja akaratát, hogy keresztény hivatását az *Apostoli életút* szerint fogja éli.

28. cikkely

Az egyesületi tagság értéke

1. §

A szalézi munkatárs tudatában van annak, hogy az Egyesülethez való tartozás erősíti hitét és az egyházzal való lelki közösség megtapasztalását. Egyben apostoli hivatásának fontos megnyilvánulása.

2. §

A tagság konkrét jeleket is megkíván. Ezek az egyesületi életben való aktív részvételben, a megfelelő életvitelben, hivatásbeli elköteleződésben kell, hogy láthatóvá váljanak.

29. cikkely

Felelősség és kezdeményezések a formációban

1. §

Saját emberi, keresztényi, szalézi és foglalkozásbeli képzésük legfőbb felelősei maguk a munkatársak.

2. §

Az Egyesület ösztönzi és támogatja tagjainak személyes és csoportos formációját, melyet az erre képesített szalézi munkatársak, a küldöttek és a Szalézi Család más tagjai végeznek.

30. cikkely

Hűség a kötelezettségeinkhez

1. §

Az *apostoli ígérettel* egy olyan elhívásra válaszol a szalézi munkatárs, amely egész életen át tart. Ezt mindennapi életében tanúságtétellel, apostoli működéssel és a szolgálat különböző módjaival fejezi ki. Az egyház küldetésének szolgálatában áll, hitelesen megélve a szalézi karizmát. Elkötelezetten együttműködik más egyházi, vallási vagy társadalmi intézmények és szervezetek kezdeményezéseiben. Hűségükben támogatja őket az Egyesület és a Szalézi Család többi tagjának szeretete és szolidaritása.

2. §

A munkatársak az Egyesülethez – és ezáltal a Szalézi Család egészéhez – való tartozásukat erősítik meg azzal, hogy az ígérettételkor vállalt kötelezettségeiket rendszeresen megújítják, a *Szabályzatban* meghatározott módon.

31. cikkely

Az egyesületi tagság megszűnése

1. §

A szalézi munkatárs, aki személyes döntése alapján meg akarja szüntetni az Egyesülethez való tartozását, írásos nyilatkozatban közli ezt a helyi tanáccsal. A helyi tanács a nyilatkozat másolatát elküldi a Tartományi Tanácsnak.

2. §

A helyi tanács indokolt, a szeretet és tisztánlátás szellemében meghozott kérelme alapján, a Tartományi Tanács hozhatja meg azt a határozatot, amely szerint nyomós érvek miatt megszünteti egyik tagjának egyesületi tagságát. Miután megerősítést nyert, hogy az *Apostoli életút* Alapszabályában és Szabályzatában lefektetett alapvető köteleességekkel össze nem egyeztethető életvitelt észleltek. A határozatról az érdekeltet írásban értesítik.

32. cikkely

Az apostoli ígéret szövege és jelentése

1. §

Az ígéret jelentése és célja, hogy kifejezze a jelölt akaratát, hogy kereszténységét az Apostoli életút szabályaival összhangban kívánja élni. Maga Don Bosco ajánlotta az ígéretet, mint a szalézi hivatás apostoli kifejezését a társadalomban.

2. §

Az ígélet³⁷

„Atyám, imádlak, mert jó vagy és mindenkit szeretsz.
Köszönöm, hogy megteremtettél és megváltottál,
hogy meghívtál egyházadba,
és megismertetted benne Don Bosco apostoli családját,
amely Neked él a fiatalok és az egyszerű emberek szolgálatában.
Irgalmas szereteted vonzásában
én is viszontszeretni akarlak Téged úgy, hogy jót teszek.
Ezért, miután felkészültem
ÍGÉREM,
hogy vállalom a Szalézi Munkatársak Egyesületének evangéliumi terve szerinti életet, vagyis:
Krisztus hűséges tanítványa leszek a katolikus egyházban;
a Te országodban munkálkodok, különösen a fiatalok fejlődésén és üdvösségén;
elmélyítem és tanúsítom a szalézi lelkiséget;
együtműködök a Szalézi Család közösségében a helyi egyház apostoli kezdeményezéseivel.
Add meg nekem, Atyám, a Te Lelked erejét,
hogy hűséges maradjak
ehhez az életcélhoz.
Segítő Szűz Mária, egyházunk Anyja,
légy velem és vezess engem. Ámen.“

³⁷A fenti szöveget a különböző konkrét helyzeteknek megfelelően meg lehet változtatni, a tartalmi lényeg megtartásával. Ezt a formációfelelős hagyja jóvá.
Az ígélet megújításakor a „*megújítom*” szót kell használni.

VI. FEJEZET Az Egyesület szervezeti felépítése

*Mint Isten sokszínű kegyelmének jó
sáfárai, legyetek egymás
szolgálatára, ki-ki azzal az
adománnyal, amit kapott!
1Pt 4, 10.*

33. cikkely

A szervezet alapjai

A Szalézi Munkatársak apostoli hivatásukat a társadalomban és az egyházban egy erre megfelelő szervezetben, a *Munkatársak Egyesületében* végzik. Az Egyesület, amelynek tagjai, annak eszköze, hogy a közösségért vállalt küldetésüket az *Apostoli életútnak* megfelelően éljék.

34. cikkely

Rugalmas szervezet

Az Alapító akaratához híven az Egyesület szervezete rugalmas és gyakorlatias. Három szinten működik: *helyi, tartományi és világ szint*.

A többszintű szervezeti struktúra biztosítja a helyi feladatok hatékony teljesítését, és a nyitottságot az egyetemes lelki közösségre és misszióra.

35. cikkely

Irányítás és vezetés az egyes szinteken

Az egyesület vezetését és működtetését az egyes szintek *tanácsai* végzik, tiszteletben tartva az egyetemes főnök fennhatóságát, akit általában helyettese vagy küldöttje képvisel.

A tanácsoknak egyházi tagjai a küldöttek, akiket az SDB vagy FMA tartományfőnökök neveznek ki a helyi és a tartományi tanácsokba, a Világtanács küldöttjét pedig az egyetemes főnök nevezi ki.

Az Egyesület törvényes képviselőjét a tanácsok *koordinátorai* látják el.

36. cikkely

Helyi szint

1.§

Az Egyesület alapegysége a *helyi központ*. Általában az egy területen működő munkatársakat fogja össze. Minden központnak van a tartományfőnök által kinevezett küldöttje. A munkatársak helyi központja lehetőleg szalézi szerzetesek (SDB vagy FMA) által fenntartott intézményhez kapcsolódva létesül.

2. §

A helyi központot a *helyi tanács* testületileg irányítja. A tanácsot a központhoz tartozó csoport (vagy csoportok) összes tagja választja. A tanács a tagjai közül választja meg a *helyi koordinátort*, és meghatározza tagjai feladatait. A küldött tagja a tanácsnak és aktív szavazati joggal rendelkezik (nem választható, csak választhat).

3. §

Azok a jó szándékú férfiak és nők, akik akár más keresztény felekezethez, más valláshoz és/vagy kultúrához tartoznak, s számukra vonzó a szalézi karizma, támogathatják a helyi központ kezdeményezéseit, mint *Don Bosco Barátai*.

37. cikkely

Tartományi szint

1. §

A helyi központok *tartományokba* szerveződnek, amelyeket az egyetemes főnök alapít, a világtanács ajánlása alapján.

2. §

Az „egység köteléke” és a közös karizma jegyében az egyesületi tartomány kapcsolatban áll a felelős szerzetesi (SDB vagy FMA) tartománnyal.

3. §

Minden tartománynak van *Tartományi Tanácsa*, melyet a helyi tanácsok tagjai a tartományi kongresszuson választanak maguk közül, a kongresszus szabályzatában előírt módon.

4. §

A Tartományi Tanács testületként szerveződik, amely a tagjai közül választja meg a *tartományi koordinátort*. A Tartományi Tanács meghatározza minden egyes tagjának feladatát.

Minden tartományi tanácsba küldöttet neveznek ki a szerzetesek (SDB és FMA). A küldötteknek aktív szavazati joguk van (nem választható, csak választhat).

5. §

Az Egyesület tartományai - az egyes tartományok önálló vezetését tiszteletben tartva - *régiókba* szerveződnek nyelvi vagy kulturális rokonság, vagy területi közelség alapján, az egyetemes rendfőnök határozata szerint, a Világtanáccsal egyetértésben.

A régió tartományfőnökei közös *regionális küldötteket* neveznek ki, egy SDB és egy FMA küldöttet.

38. cikkely

Világ szint

1. §

A *Világtanács (Consiglio mondiale)* összetétele:

- az egyetemes rendfőnök által kinevezett *világszintű koordinátor*,
- az *SDB világszintű küldöttje*, akit az egyetemes rendfőnök nevez ki, és az *FMA világszintű küldöttje*, akit az FMA generális anyja előterjesztésére az egyetemes rendfőnök nevez ki,
- a *régiók tanácsosai*, akiket a regionális kongresszusok választanak meg,
- a világtanács tagjai maguk közül titkos szavazással *vagyonkezelőt* és *titkárt* választanak.

2. §

A világszintű koordinátor, a vagyonkezelő, a titkár, valamint az FMA és SDB világszintű küldöttei alkotják a *Világszintű Ügyvezető Titkárságot (Segreteria Esecutiva Mondiale, SEM)*.

A Titkárság feladata azon mindennapi adminisztrációs ügyek kezelése, amelyek nem igénylik a Világtanács összehívását. Továbbá a Világtanácsban ellátja az Egyesületen belüli *Gazdasági Ügyek Tanácsának* feladatait, az 1280. kánon előírásai szerint.

3. §

A Világtanács tagjai hat éven át töltik be hivatalukat.

4. §

A Világtanács által megszavazott irányelvek az egyetemes főnök jóváhagyása után léphetnek hatályba.

39. cikkely

Az Egyesület vagyonának kezelése

1. §

A Szalézi Munkatársak Egyesülete, mint hivatalos egyházi jogi személy, a jogi előírásoknak megfelelően képes anyagi javakat szerezni, birtokolni, kezelni és elidegeníteni. Az Egyesület által birtokolt javak egyházi javak.³⁸

2. §

Az Egyesület vagyonát világszinten az egyetemes rendfőnök kezeli, a Világtanáccsal egyetértésben. Az egyetemes rendfőnök jogosult arra, hogy a helyi és a tartományi tanácsoknak meghatalmazást adjon a mindennapi ügymenet végzésére, és azon vagyon elidegenítésére, amelyek nem igénylik az Apostoli Szentszék közbenjárását.³⁹

3. §

Tartományi és helyi szinteken a tanácsok tagjaik közül választott vagyonkezelők által gondoskodnak az Egyesület javainak kezeléséről. A vagyonkezelő évente pénzügyi kimutatást készít, melyet a fölöttes tanács hagy jóvá.

40. cikkely

Záró rendelkezések

1. §

A Szalézi Munkatársak Egyesülete ezen *Alapszabály* szerint épül fel. További világszintű szabályokat a *Szabályzat* tartalmaz, vagy a különböző szintekre vonatkozóan pedig *Rendelkezések* készíthetők.

- Az **Alapszabály** a szalézi munkatárs apostoli hivatását határozza meg, annak identitását, lelkiségét, küldetését, a lelki közösséget, valamint az Egyesület szervezeti felépítését.
- A **Szabályzat** azokat a gyakorlati útmutatásokat tartalmazza, amelyek meghatározzák és részletesen szabályozzák az Egyesület működését, módszereit, szervezeti felépítését. A Szabályzat az Alapszabály irányelveit kézzelfoghatóvá teszi. Az Alapszabálynak alárendelt lévén, az abban rögzített elvek gyakorlati alkalmazásának szabályait tartalmazza.
- A **Rendelkezések** az Egyesületnek azon határozatai, amelyek az Apostoli életút Alapszabályának és Szabályzatának speciális, a helyi körülményekhez illeszkedő megvalósítási szabályait tartalmazzák. A rendelkezéseket az azokat megfogalmazó tanácsok fogadják el, és jóváhagyásra a felettes tanácsnak terjesztik fel. Ők garantálják, hogy a rendelkezések összhangban vannak az Apostoli életút szellemiségével.

2. §

Az Alapszabályt az egyetemes főnök, a Világtanács vagy a tartományi tanácsok javaslatára lehet megváltoztatni.

A változtatási javaslatnak tartalmaznia kell:

- a változtatás világosan és részletesen feltüntetett okait;

³⁸Vö. *CIC* 1255. k. és 1257 k. 1. §

³⁹U.o. 1292. k. 2. §

- a konkrét célokat, amiket a változtatás el kíván érni;
- az elveket, amire alapozzák a változtatást.

A javasolt módosítás megítélése az Egyesület vezetőjének feladata. A változtatási eljárást a Világtanács határozza meg az egyetemes főnök jóváhagyásával. A változtatást ezt követően a Világ Kongresszus résztvevőinek abszolút többséggel kell megszavaznia, majd az egyetemes rendfőnöknek, végül pedig a Szentszéknek kell jóváhagynia.

BEFEJEZÉS

41. cikkely

Az életszentség egy útja

A szalézi munkatársak vállalják, hogy azt az Evangélium szerinti utat járják, amit ezen *Apostoli életút* jelöl ki.

Ezt a szentség felé vivő utat azzal a felelősségtudattal választják, hogy a Szalézi Munkatársak Egyesületének szándéka szerint „sok keresztényt felrázzanak restségéből, hogy a Szeretet ereje kiáradjon”.⁴⁰

Az Úr bőséges kegyelmével kíséri mindazokat, akik a „da mihi animas” szellemében tevékenykednek, teszik a jót az ifjúság és az egyszerű emberek javára.⁴¹

⁴⁰MB Vol. XVIII. 161.

⁴¹DB Szabályzat Az olvasóhoz

Apostoli életút

A Szalézi Munkatársak Egyesületének Szabályzata

BEVEZETÉS

A következő Szabályzat kiegészítése az *Apostoli életút Alapszabályának*.

A Szabályzat az *Alapszabályban* lefektetett elvek gyakorlati alkalmazásához ad iránymutatást, és a megvalósítás körülményeit szabályozza.

I. FEJEZET

A szalézi munkatársak apostoli kötelezettségei

1. cikkely

Szalézi munkatársak az egyházban

1. §

A szalézi munkatársak mind az egyházközség, mind az egyházmegye rendelkezésére állnak szalézi lelkiségben végzett szolgálatukkal. Ha megbízatást kapnak az egyháztól, a lelkipásztori szolgálat támogatásaként és annak fejlődéséért végzik munkájukat.¹

Keresztény elhivatottságukat Don Bosco megelőző módszerének alkalmazásával valósítják meg, ami különösen a fiatalok és a családok gondját viselve, Isten szeretetének sajtószerű megjelenése a világban.

2. §

A szalézi munkatársak őszintén elfogadják és ragaszkodnak az Egyházi Tanítóhivatal tanításához. Kapcsolataikat a plébánossal, más papokkal és a laikusokkal megbecsülés, szolidaritás, és az olyan pasztorális tervekben való aktív részvétel jellemzi, amelyek középpontjában a fiatalok, a családok, és a hivatások állnak.

2. cikkely

A szalézi munkatársak a társadalmi-kulturális valóságban

1. §

A szalézi munkatársak életük minden területén a szalézi karizma nevelő törekvésinek megfelelően járnak el.

Hűek az Evangéliumhoz és az egyház társadalmi tanításához. Figyelnek az idők jeleire, folytatják Isten teremtő művét, és tanúságot tesznek Krisztusról tisztességes, kemény munkával, következetes életvitellel, nevelői küldetéssel és komoly, naprakész szakmai felkészültséggel. Osztognak embertársaik hitből fakadó örömeiben és fájalmában. Minden helyzetben készek a szolgálatra.

2. §

Igyekeznek érett, kritikus szemléletet kialakítani, hogy felelősségteljesen részt vehessenek a társadalmi életben a kultúra, a gazdaság és a politika területén. Visszautasítanak mindent, ami igazságtalanságot, elnyomást, kirekesztést és erőszakot táplál vagy idéz elő, és bátran dolgoznak ezek okainak megszüntetésén.

3. §

¹Vö. II. JÁNOS PÁL pápa: *Christifideles Laici* 28. <http://uj.katolikus.hu/konyvtar.php?h=90>

Figyelemmel kísérik és értékelik a kultúra erkölcsi dimenzióit. Naprakészen követik a társadalmi kommunikáció és a média eszközeinek fejlődését, különösen azért, mert ezek nagy hatással vannak a fiatalok, a családok, és az egyszerű emberek fejlődésére.

4. §

Saját tehetségük és lehetőségeik szerint bekapcsolódnak a kulturális, szakszervezeti és társadalmi-politikai szervezetekbe a közjó előmozdítása érdekében. Összhangban a szabadság és az igazság evangéliumi követelményeivel, kiállnak az emberi jogok tiszteletben tartása mellett, és ebből kifolyólag azon fáradoznak, hogy orvosolják és megújítsák környezetük gondolkodásmódját, szokásait, törvényeit, a társadalmi struktúrákat.

3. cikkely

Az Egyesület az egyházban és a világban

1. §

Az Egyesület - a megelőző módszerrel megerősítve - figyelemmel kíséri a társadalomban felmerülő igényeket a személyek beilleszkedése és az alapvető emberi jogok támogatása iránt.

2. §

Az Egyesület - az egyház tanításainak megfelelően² - evangéliumi szellemű társadalompolitikáért száll síkra, így támogatja és védi az emberi és keresztény értékeket. Ösztönzi tagjait, hogy érzékenyen és felelősségteljesen vállaljanak részt a társadalomban.

A munkatársak részt vesznek és képviselik a szalézi karizma sajátos jegyeit azon egyesületek, apostoli mozgalmak és csoportok, oktatási intézmények és szervezetek munkájában, amelyek

- szolgálataikat a fiatalok és a családok érdekében végzik,
- támogatják a szolidaritást a fejlődő országok népeivel,
- előmozdítják az igazságot és a békét.

3. §

Az Egyesület megkülönböztetett figyelmet szentel az önkéntes munkának. Támogatja megvalósulását, részt vesz a keresztény szervezetek kezdeményezéseiben.

4. §

Az Egyesület közreműködik a kulturális és vallási párbeszéd előremozdításában.

4. cikkely

Működési területek

A szalézi munkatársak aktívan támogatják az Egyesület műveinek alapítását és működését ott, ahol élnek. Különösképpen

- a társadalmi, kulturális, interkulturális, gazdasági és politikai téren, különös figyelmet szentelve a fiatalok képzésére, a családokra és az emberi jogokra;
- az egyházi környezetben felelősségteljes személyes közreműködést ajánlva a papoknak és püspököknek, a plébániai közösségekben és egyházmegyei szervezetekben;

²AMADEI, A.- CERIA, E.-CICCARELLI, Pietro- FOGGIO, Ernesto- LEMOYNE, G.B.: *Memorie biografiche di Don (del Beato...di San) Giovanni Bosco [Bosco János atya életrajzi emlékei]* Vol. I-XXI. SEI, San Benigno Canavese-Torino 1898-1972. (Továbbiakban: MB)

Megtalálható: http://donboscosanto.eu/memorie_biografiche/index.php és <http://www.sangiobosco.net/index.php?id=memorie-biografiche> oldalakon.

MB Vol. V. 573.

- azokban a művekben, amelyeket a Szalézi Szent Ferenc Társasága, a Segítő Szűz Mária Leányai Don Bosco Nővérek, vagy a Szalézi Család más ágai működtetnek;
- azokban a művekben, amelyeket más szerzetesi közösségek vagy egyházi mozgalmak működtetnek.

5. cikkely

Intézmények, amelyeket az Egyesület vagy az Egyesület tagjai irányítanak

1. §

A szalézi munkatársak olyan intézményekben és művekben is megvalósíthatják apostoli hivatásukat, amelyeket közvetlenül az Egyesület vagy az Egyesület tagjai irányítanak.

Ezek jellemzői és céljai meg kell, hogy feleljenek a szalézi szellemiségnek és karizmának, melyek az adott intézmény szabályzatában lettek meghatározva.

2. §

Ha a művet az Egyesület hozta létre, akkor a felelősség közvetlenül a helyi központé legyen.

Ha az igazgatást egyes tagok vállalják, akkor a felelősség is az övék, nem kell azt az Egyesület magasabb szintjeire átruházni.

Az Egyesület – ahol ez kedvező lehet a számára - kezdeményezheti a műre vonatkozóan a civil szervezeti közhasznúság bejegyzését.

II. FEJEZET

A szalézi munkatárs közösségben és együttműködésben

6. cikkely

Családias szellem

1. §

Hogy növekedjen az egyesületi egybetartozás érzése, a munkatársak támogatják egymást lelki javaik megosztásával.

2. §

Egymás közti emberi és keresztényi szolidaritásukat mutatják ki azzal, hogy szerető jelenlétükkel és imáikkal kísérik beteg vagy egyéb nehézségekkel küzdő társaikat.

3. §

Lelki közösségben az elhunyt munkatársakkal és jótevőkkel, hálásan tanúságtételükért, hűségesen folytatják a küldetésüket. Imádkoznak értük, különösképpen a Margit Mama emlékezetére, november 25-én tartott szentmisén.

4. §

Az Egyesület együttérző figyelemmel fordul - az egyháznak a családról szóló tanításához és pasztorális iránymutatásához híven - azon tagjai felé, akik különélés vagy válás következményeitől szenvednek, elkísérik őket életük, hitük e nehéz szakaszában.

Ők ezt azzal viszonzják, hogy törekszenek az Ígéletben foglalt alapvető kötelezettségekkel összhangban megélni helyzetüket, bízva az Atya mérhetetlen irgalmában.

5. §

A családiasság szellemében az Egyesület nyitott a Szalézi Család azon szerzetesei előtt, akik nyomós okok miatt elhagyták a szerzetesközösséget, de továbbra is úgy érzik, hogy Don Boscóhoz kötődnek. Ha az illető az Egyesület tagja szeretne lenni, el kell fogadnia az Apostoli életút követelményeit. Ha igényli, megállapodhat a küldöttel a rávonatközö képzési tervről. Dönthet az ígélet letételének módját illetően, hogy az nyilvános vagy zártkörű legyen-e.

7. cikkely

A cselekvés közös felelőssége

Hogy a küldetés közös felelőssége a cselekvés közös felelősségében is megnyilvánuljon:

1. §

Az Egyesületben bármilyen szintű feladatot a szolgálat szellemében, a lelki közösség, a közös felelősség és az egymást kiegészítő együttműködés alapelvei szerint kell elvégezni.

2. §

Tekintettel a munkatársak eltérő élethelyzeteire és elköteleződéseire, a szalézi munkatársak tanúságtételükkel különféle módon vesznek részt az Egyesület életében:

- a fiatalok lendületükkel, érzékenységükkel és alkotókészségükkel járulnak hozzá a közös küldetéshez;
- a felnőttek és az idősebbek érett tapasztalatukat, hosszantartó hűségüket, valamint a Krisztusban gyökerező, a világ valóságában megélt élet tanúságát, továbbá a családban, elkötelezett munkájukban és kulturális tevékenységeikben, a társadalmi, gazdasági és politikai életben szerzett gyakorlatukat hozzák.

- akik nem tudnak aktívan részt venni az Egyesület tevékenységében, imádságaik és szenvedéseik felajánlásával erősítik a többi munkatárs apostoli küldetését és nevelői tevékenységét.
- az egyházmegyes papok, akik szalézi munkatársak lettek, egyházi hivatásuknak megfelelő szolgálatukat ajánlják fel.

8. cikkely

Anyagi szolidaritás

1.§

Az Egyesülethez való tartozás tudata és a közös felelősségvállalás anyagi következményekkel is jár. Ezért a szalézi munkatársak szabad és nagyvonalú hozzájárulásokkal támogatják az Egyesület helyi, tartományi és világ szintű működőképességét, a küldetés megvalósítását, Don Bosco kívánsága szerint: „A munkatársaknak nincsenek pénzügyi kötelezettségeik, de havonta vagy évente olyan adományt ajánlanak fel, amelyet szívük embertársi szeretete sugall.”³

2. §

Szolidaritásukat közvetlenül az egyetemes főnöknek küldött adományokkal is kifejezik. Ezzel és más jótévként segítségével világszerte támogatják az Egyesület szükségleteit, a missziókat valamint a szalézi küldetéssel kapcsolatos egyéb tevékenységeket.

3. §

Az Egyesület Világtanácsa kidolgozza a gazdasági szolidaritás éves tervét, amely az egész Egyesület gyarapodásának céljait szolgálja.

9. cikkely

Sajátos kapcsolat a Szalézi Szent Ferenc Társaságával és a Segítő Szűz Mária Leányai Don Bosco Nővérekkel

1.§

A kapcsolatok a szalézi szerzetesekkel és a nővérekkel⁴ a kölcsönös bizalom légkörében alakulnak. A helyi központok, amelyek szalézi művek mellett létesülnek, a küldöttel, az adott tartományfőnökkel és a helyi egyházzal működnek együtt. Az ő feladatuk, hogy különböző módokon közreműködjenek a munkatársak formációjában, hogy a munkatársak elmélyüljenek a szalézi lelki életben, és tanúságot tegyenek róla a világban.

2.§

A tartományfőnökök és tartományfőnöknők szavatolják a lelki közösség és a küldetés egységét, együttműködve az igazgatókkal és más vezetőkkel. A helyi központok lelki növekedésének elősegítésén fáradoznak, bevonva a hívő közösségek többi tagját is, hogy tegyenek tanúságot a megszentelődés értékeiről, a lelkesítés nagylelkű szolgálatáról.

³BOSCO, Giovanni: *Cooperatori Salesiani: ossia un modo pratico per giovare al buon costume ed alla civile società*, [Szalézi munkatársak. Gyakorlatias módszer a közérkölc és a társadalom javára], 1876. in <http://cooperatori.sdb.org/cooperatori/files/regvitaapita.pdf> és http://www.donboscosanto.eu/oe/cooperatori_salesiani_1877.php VI, 3.

(Továbbiakban: *DB Szabályzat*)

⁴Vö. *Convenzione tra Salesiani di Don Bosco e Figlie di Maria Ausiliatrice per l'animazione dei Cooperatori Salesiani*, [Don Bosco Szaléziak és Segítő Szűz Mária Leányai Don Bosco Nővérek találkozója a szalézi munkatársak buzdításáról] Roma, 1986. VIII. 16. http://sangiovanibosco.net/attiCG/Atti_1986_319.ACG.pdf

10. cikkely

Kapcsolat a Szalézi Család többi ágával

1. §

A szalézi munkatársak ismerik a közös lelkiiséget és küldetést, amely összeköti őket a Szalézi Család többi ágával.⁵ Velük együttműködve küzdenek a szalézi küldetés pasztorális kihívásaival a világban.

A Szalézi Család ágaival való kapcsolat különösen a közös apostoli felelősségvállalásában nyilvánul meg.

Ez esetenként megköveteli a közös fellépést a közös célok elérése érdekében, a neveléssel kapcsolatos gondok megosztását és a megelőző módszer népszerűsítését.

Minden egyes szalézi munkatárs személyesen felelős a kapott lelki örökség megéléséért, fejlesztéséért.

2. §

Annak érdekében, hogy a lelki egység a Szalézi Család ágainak körében megvalósuljon, a szalézi munkatársak feladata, hogy aktív résztvevői legyenek a találkozókknak és ünnepeknek. Kapcsolódjanak a képzési alkalmakhoz, családias, barátkozásra alkalmas összejövetelekhez, szervezzenek imaalkalmakat, lelkigyakorlatokat, zárándoklatokat.

3. §

Különösen nyitottak a Szalézi Család többi világi csoportjával való együttműködésre, tiszteletben tartva azok sajátosságait.

⁵Vö. CHÁVEZ, Pascual: *Carta d'Identità della Famiglia Salesiana [A Szalézi Család chartája]*, Róma, 2012.

http://www.apostolesacrafamiglia.it/documenti%20allegati/carta_%20identita_della_%20famiglia_%20salesiana.pdf 43-46.

(Továbbiakban: *A Szalézi Család chartája*)

III. FEJEZET

A szalézi munkatárs szalézi lelkiisége

11. cikkely

A cselekvés stílusa

1. §

Don Bosco vállalkozó szellemű, gyakorlatias ember volt, fáradhatatlan, alkotó munkás, akit szakadatlan és mély lelki élet hajtott. A szalézi munkatársaknak, hűen Don Bosco szelleméhez, és tekintettel az őket körülvevő valóságra, ugyancsak van érzékük a konkrétumok iránt. Felismerik az idők jeleit, és kezdeményezőként konkrét válaszokat igyekeznek adni a környezetükben és a társadalomban élő fiatalok alapvető igényeire. Készek arra, hogy tevékenységüket folyamatosan felülvizsgálják és újjá formálják.

2. §

Tetteiket szemlélődés egészíti ki, ami arra ösztönzi őket, hogy keressék és felismerjék Isten jelenlétének titkát a mindennapokban, embertársaikban pedig meglássák Krisztus képmását. Ezért a Szentlélek támogatásával és derűs nyugalommal fogadják az élet nehézségeit, örömeit és szenvedéseit, ami az apostoli munka velejárója.

12. cikkely

Lelki élet

1. §

A szalézi munkatársak a szentségek vételével erősítik benső életüket, naponta szakítanak időt az Úrral imában való találkozásra, a Szentírás és más lelki olvasmányok tanulmányozására.

2. §

Megünneplik a hagyományos szalézi ünnepeket.

3. §

Részt vesznek a lelkigyakorlatokon és imaalkalmakon, vagy más lelkiismereti rendezvényeken, eseményeken, melyeket az Egyesület ajánl.⁶

4. §

Fontosnak tartják a lelki vezetést, különösen a Szalézi Család tagjai részéről.

5. §

Az Egyesület mindenki előtt nyitva áll. Programjait úgy kell alakítani, hogy azok mind az egyesületi tagok, mind az érdeklődők részvételét lehetővé tegyék.

⁶Vö. DB Szabályzat VIII.

IV. FEJEZET

A szalézi munkatárs tagsága és formációja

13. cikkely

Belépés az Egyesületbe

1. §

Az Egyesületbe belépni kívánó személy döntését szabadon és felelősséggel érleli meg. Ehhez néhány alapvető lépés szükséges:

- találkozzon szalézi munkatársakkal a helyi központban, vegyen részt a formációban és az általuk végzett munkában;
- ismerje meg lelkiiségüket és küldetésüket,
- mélyüljön el ismereteiben és személyes indíttatásáról bizonyosodjon meg.

2. §

Az Egyesületbe belépni kívánó személyt fogadják a helyi központ felelősei szívesen.

A jelentkező egyezzen meg a helyi csoport formáció felelősével vagy küldöttjével egy olyan programban, amely elősegíti személyes döntését és formációját. Mint *jelölt* kezdheti meg a képzést.

3. §

A helyi központban végzett formáció befejeztével a jelölt írásban kérje felvételét az Egyesületbe.

4. §

A jelölt kérvényét a helyi tanács a Tartományi Tanácsnak továbbítja, mellékelve saját véleményét arról, hogy a jelölt milyen módon és mértékben sajátította el Don Bosco karizmáját és az *Apostoli életút* szabályait.

A tartományi tanács ezen értékelés alapján dönt a kérelem jóváhagyása ügyében.

5. §

Az Egyesületbe való belépés a személyes apostoli ígérettétellel történik meg. Az *Apostoli Ígéret* lelki és egyházi elkötelezettség, amelyet a jelölt szabad és tudatos döntése alapján vállal. Így válaszol az Úr ajándékára, a meghívására, hogy személyes hivatását a szalézi karizma szerint élje.

6. §

Az apostoli ígérettétel általában a helyi központban történik, az ígérettevő által javasolt módon, a helyi körülményekkel összhangban.

7. §

Különleges esetekben, ha nem áll rendelkezésre jogszerűen létrehozott helyi központ, akkor az egyetemes főnökkel egyetértésben a világszintű küldött ad iránymutatást a formáció mikéntjére vonatkozóan.

Ez a rendelkezés vonatkozik azokra a jelöltekre is, akik logisztikai nehézségek miatt nem tudnak egy helyi központhoz csatlakozni.

8. §

Az apostoli ígéretet az egyetemes főnök, a világszintű koordinátor, a tartományi vagy helyi koordinátor, vagy egy más kinevezett felelős fogadhatja el.

14. cikkely

Az Egyesülethez való tartozás tudata

1. §

Azért, hogy az Egyesülethez tartozás tudata és a munkatársak hivatástudata élő maradjon, minden helyi központ tanácsa minden évben ajánlja fel a lehetőséget a munkatársaknak, hogy - lehetőleg egy szalézi ünnepen - megújítsák az ígéretüket.

2.§

Amennyiben egy munkatárs nyomós ok nélkül három éven át nem újítja meg ígéretét, emellett indokolatlanul nem vesz részt a közösségi életben és munkában, a helyi tanács vizsgálja ki a központ életétől való eltávolodás okát.

3.§

A helyi tanács köteles testvéri felelősségtudattal felvenni a kapcsolatot azzal a szalézi munkatárssal, aki eltávolodott a központtól, felszólítva arra, hogy gondolja át és mérlegelje a helyi központhoz való tartozását.

4.§

Azok a munkatársak, akik az apostolkodás más formáit gyakorolják vagy önkéntesként dolgoznak, tanúbizonyságát adják egyéni karizmájuknak. Ők ilyen módon gyarapítják az Egyesület műveit, és a helyi központot saját tapasztalataikat megosztva gazdagítják.

15. cikkely

A kezdeti formáció elemei

1. §

A *formáció* folyamat, mely az Egyesület tagjait egész életükön keresztül elkíséri, ugyanis az Úr nem hagy fel azzal, hogy a személyes és környezeti körülményeink folyamatos változásán keresztül megszólítson.

2. §

Az Egyesület - hogy a jelöltek döntési folyamatait végigkísérje - egymásra épülő, de rugalmasan alkalmazható képzési ismeretanyagot, *kezdeti formációt* ajánl, melyek mind egyénileg, mind csoportosan elsajátíthatóak.

Ez emberi, keresztényi, egyházi és szalézi ismereteket foglal magába:

- Isten Igéje
- az egyház dokumentumai
- Don Bosco élete és műve
- Don Bosco *megelőző módszere*
- *Apostoli életút Szabályzata*
- az egyetemes főnök dokumentumai
- az Egyesület dokumentumai
- szalézi lelkiség és a szalézi szentség
- a Szalézi Család karizmájának története és fejlődése
- a Szalézi Család szentjeinek, boldogjainak és tiszteletre méltóinak élete és munkássága

§3.

A kezdeti formáció elengedhetetlen része az apostoli elkötelezettség és a helyi központ életében való részvétel.

16. cikkely

Az állandó formáció elemei

1. §

A szalézi munkatársak tudatában vannak annak, hogy folyamatos formációra van szükségük⁷, ezért:

- fejlesztik saját személyes adottságaikat, hogy minél jobban megfeleljenek a családi, munkahelyi és társadalmi kötelezettségeiknek;
- ápolják hitüket és szeretetüket, növekednek az Istennel való egységben, hogy életüket egyre inkább áthassa az Evangélium és a szalézi lelkiség;
- időt szentelnek arra, hogy elmélkedjenek, és tanulmányozzák a Szentírást, az egyház tanításait, megismerjék Don Boscót és a szalézi dokumentumokat.

2. §

Az *állandó formáció* legfontosabb elemei:

- rendszeres összejövetelek, általában havonta, a központ tagjainak életéhez és az apostoli feladatokhoz igazítva;
- a találkozás egyéb formái, melyek a helybeliek számára nyitottak és látogathatók;
- imaalkalmak és elmélkedésre szánt idő;
- találkozók a Szalézi Család többi csoportjával, az Egyesület minden szintjén;
- az egyetemes főnök dokumentumainak és a Szalézi Család kiadványainak tanulmányozása, különös tekintettel a *Szalézi Értésítőre*.

3. §

A formáció szempontjából nagyon fontosak azok az összejövetelek és azok előkészítő egyeztetései, amelyeket az Egyesület saját munkájának szervezésére vagy a munka kiértékelése céljából hív össze helyi, tartományi, régió- vagy világszinten. Hasonlóképpen fontosak azok a tematikus találkozók, melyeket a Szalézi Család egyéb ágainak részvételével szerveznek. Ezeket a rendezvényeken való részvételre fel kell készíteni, majd a történekről pedig tájékoztatni kell a helyi csoport tagjait.

4. §

Az Egyesület szorgalmazza a tömegkommunikáció minden eszközének és a technológia legújabb vívmányainak a használatát. Ezzel tud bekapcsolódni a kultúrák közötti párbeszédbe, elősegítve a kritikai gondolkodás fejlődését.

Ezek az eszközök a képzési programok kidolgozását is segíthetik, és széles körű hozzáférést biztosíthatnak az anyagokhoz.

17. cikkely

Formáció a felelős vezetés szolgálatára

1. §

Az Egyesületben végzett munka, és annak vezetése is apostoli szolgálat, mely által az Egyesület növekszik lelki közösségben, és fejlődik lelki életben, szalézi küldetésben. Minden szalézi munkatársat fel lehet kérni arra, hogy egy meghatározott időre ajánlja fel erőfeszítéseit és képességeit a felelős vezetői szolgálatra.

2. §

A szalézi munkatársak készek a meghatározott időre szóló felelősségteljes szolgálat vállalására.

A megkülönböztetés és a tisztánlátás szellemében, az együttműködés jegyében fáradoznak. Elmélyítik ismereteiket az egyesületi élet súlypontjainak megfelelően, hogy képesek legyenek erre a szolgálatra. Szolgálati megbízatásuk lejártát követően egyszerű és készséges jelenlétükkel mutatják ki az Egyesülethez való tartozásukat.

⁷Vö. A Szalézi Család chartája 38-42.

3. §

A szalézi munkatárs, aki felelősséggel járó szerepet játszik a politikai életben, kívánatos, hogy ideiglenesen felfüggeszse az Egyesületben bármely szinten végzett koordinátori megbízatását, az érdekkonfliktusok elkerülése miatt.

V. FEJEZET Az Egyesület felépítése

18. cikkely

Helyi központok és tartományi szintű irányításuk

1. §

Általában legalább hat, egy helyen élő és dolgozó munkatárs alapíthat *helyi központot*. Legalább három helyi csoport kell ahhoz, hogy önálló *tartományt* alkothassanak.

2. §

Egy helyi központ létrehozása három lépést igényel:

- a Tartományi Tanács beleegyezése;
- a tartományfőnök írásbeli jóváhagyása, vagy ha a központ szalézi művön kívül alakul, kánonjogi határozat az egyházmegyes püspöktől;
- a Tartományi Tanács közös határozata az „alapítási dekrétum” kiadásával, melyet a tartományi koordinátor ír alá.

3. §

A Világtanács dönt a helyi központ létrehozásáról, az SDB vagy FMA tartományfőnök előzetes beleegyezését követően, különösen a következő esetekben:

- ha a helyi központ megalakításához nem található felelős tartományi tanács;
- ha nincs meg a minimálisan szükséges számú helyi központ, vagy
- olyan személyek képzése céljából, akik érdeklődést mutatnak a szalézi karizma és az Egyesület iránt, és gyakran látogatnak egy szalézi művet vagy területet.

4. §

A helyi központok tagjai közös érdeklődési terület, vagy különleges elkötelezettség szerint önálló *csoportokba* szerveződhetnek. A csoportok tevékenységét a helyi tanács kíséri figyelemmel.

Kívánatos, hogy minden ilyen csoport egy-egy taggal képviselést kapjon a helyi tanácsban, vagy a helyi tanács egy tagja kapcsolatot tartson a csoporttal, hogy azok a helyi központtal összeköttetésben maradjanak.

5. §

Azok a munkatársak, akik olyan helyen élnek, amelynek közelében nem létezik helyi központ, a legközelebbi központhoz kapcsolódjanak. A központ tartja velük a kapcsolatot és bátorítja őket, hogy részt vegyenek a központ tevékenységeiben.

6. §

Az Egyesület nyitott a helyi munkatársi központok létrehozására, ahol csak megkívánja azt a szalézi küldetés.

7. §

Azok a munkatársak, akik egy apostoli és nevelői munkát végző szalézi mű tagjaiként dolgoznak, kezdeményezhetik a műhöz kapcsolódó helyi központ létrehozását.

Ezeknek a központoknak feladata, hogy a szaléziakkal együttműködő világiakkal megismertessék az Egyesületet, annak munkáját, és felajánlják a közeledés lehetőségét.

8. §

A szalézi munkatársak, akik távol kerültek eredeti központjuktól és nincsen lehetőségük másik helyi központ életébe bekapcsolódni, maradjanak az eredeti helyi központhoz tagjai.

A szóban forgó központ tanácsa a felelősség a kapcsolattartás ápolásáért, beleértve a modern kommunikációs technológia adta lehetőségeket is.

9. §

Az SDB tartományfőnök mind a tartományi szint, mind a hatásköri terület tekintetében az a személy, aki az egyetemes főnököt képviseli a karizmatikus vezetés, a Szalézi Család támogatása, és működtetése szolgálatában.

10. §

A FMA intézmények mellett működő központok esetében az Egyesület ösztönzését, vezetését és előremozdítását az egyetemes főnök, a generális anya beleegyezésével, arra a tartományfőnöknőre bízva, akinek a felügyeletére bízott tartományában vannak a szóban forgó intézmények.

11. §

Amennyiben egy szalézi mű (FMA vagy SDB) megszűnik, melyhez az Egyesület egy helyi központja kapcsolódik, akkor a helyi központ elkötelezi magát a szalézi jelenlét folyamatos biztosítására a körzetben, szigorú egyetértésben a helyi egyházzal.

A tartományfőnökök megegyeznek azokkal, akik felelősek a helyi központért a bezárásból adódó lehetséges logisztikai és szervezési problémák kezeléséről. Mi több, amennyire lehetséges, egy küldött kinevezésével a szükséges lelki vezetést is biztosítja. Gondoskodik a központ státuszának kánonjogi rendezéséről.

12. §

Ha a helyi központok szomszédos SDB vagy FMA intézmények mellett jönnek létre, kedvezően lehet a lelki közösséget és az együttműködést megalapozni, azok számára, akik felismerik, hogy közös a küldetésük és a lelkeségük is. Mindeközben tisztelik minden egyes központ önállóságát.

19. cikkely

A helyi tanács

1. §

Az Egyesületet helyi szinten a *helyi tanács* irányítja. A tanács tagjait a helyi központ tagjai választják a tagok közül, számuk 3-7 fő. Az illetékes tartományfőnök (SDB vagy FMA) küldöttet nevez ki, aki teljes jogú szavazati joggal rendelkezik, a tanács többi tagjával egyenrangú.

Ha a helyi tanács olyan szerzetesháznál létesül, amely közvetlenül az egyetemes rendfőnök alá tartozik, akkor a delegátus kijelölése a rendfőnök feladata.

2. §

A megválasztott tanácstagok megbízatása három évre szól és csak egyszer választhatók újra a következő hároméves időszakra. Ezt követően három éves szünet után újraválaszthatók.

Az egymást követő harmadik hároméves mandátum ügyében a Posztulációs Intézethez kell folyamodványt beadni, a 180-183. kánon előírásainak megfelelően, együtt az egyetemes rendfőnöktől kapott megegyező felmentéssel.

Miután a megválasztott tanácstagok nyilvánosan elvállalták a megbízatásukat, alakuló ülést tartanak. A feladatkörök elosztását nyílt vagy titkos szavazással határozzák meg.

A választás után ésszerű időn belül a leköszönő helyi koordinátor átadja a megbízatást az új koordinátornak.

3. §

Ha a helyi csoport által megválasztott munkatárs lemond a megbízatásáról, a választáskor a soron következő legtöbb szavazatot kapott munkatárs veszi át a tisztségét.

20. cikkely

A helyi tanács - közös testületi irányítás

1. §

A tanácsülés határozatképességének feltételei az Egyházi Törvénykönyv 119. kánonjának előírása szerint a következők:

- a tanács összes tagjának összehívása;
- a tanács tagjainak abszolút többségű jelenléte;

Az abszolút többséget (50%+1fő) a szavazást követően kell megállapítani, a jelenlévők létszáma alapján.

2. §

A *koordinátor* választásának szabályai az Egyházi Törvénykönyv 119. kánonjának előírásai szerint:

1. Abszolút többség szükséges az első és a második szavazáson;
2. Két eredménytelen szavazás után a harmadik szavazáson már csak két jelölt indulhat, azok, akik a szavazáson a szavazatok többségét nyerték (vagy többen, ha ők azonos számú szavazatot kaptak). Szavazategyenlőség esetén, illetve akkor, ha egynek abszolút többsége van, a második helyre pedig szavazategyenlőséggel kerültek többen, a két legidősebb jelöltet kell választani.
3. A harmadik választás során, ha a holtverseny marad, az idősebbet kell megválasztottnak tekinteni.
4. A harmadik szavazás minden esetben meghatározó, döntéshozatal után a szavazási eljárás nem folytatható tovább.

3. §

Egyéb határozathozatali eljárások során a szabályok az alábbiak:

1. az első szavazáskor a döntéshez abszolút többség szükséges;
2. ha az első szavazás eredménytelen, akkor második kerül lebonyolításra, még mindig az abszolút többség kívánalma mellett;
3. ha a második szavazás sem eredményez többséget, akkor nem lehet a kérdéssel kapcsolatban határozatot hozni; ha az eredmény döntetlen, akkor a koordinátor, aki a tanács fölött elnököl, nyilvános szavazatával dönt a kérdésben.

4. §

A választható jelöltek a különböző szintek illetékes tanácsai és/vagy kongresszusai által javasolt nevek listáján szerepelnek.

21. cikkely

A helyi tanácsok apostoli szolgálatából adódó feladatai

1. §

Annak érdekében, hogy az Egyesület apostoli és missziós feladatait elláthassa, a helyi tanács feladatai a következők:

- a tagok képzésének és apostoli kezdeményezéseinek megtervezése, támogatása és irányítása;
- a Tartományi Tanáccsal, (vagy az Egyesület Világtanácsával, ahol nincs tartományi tanács) való egységről és lelki közösségről való gondoskodás;
- a Szalézi Család ágaival, a Segítő Szűz Mária Leányai Don Bosco Nővérekkel, és a Szalézi Szent Ferenc Társaságával való lelki közösség karizmatikus kötelékeinek erősítése;

- közgyűlések összehívása;
- az Egyesület javainak kezelése;
- a költségvetési tervek és mérlegek jóváhagyása, ezek bemutatása az Egyesület tagjainak;
- a jelöltek a helyi központban végzett tevékenységének és az Egyesület irányelveinek megfelelő formációjának figyelemmel kísérése;
- a tagok szakmai készségeinek, lelki gazdagságának hasznosítása az Egyesület javára, becsülve a különbözőségeket, s azokat az egység ajándékának megteremtésére kiaknázni;
- a hivatáshoz való hűség, a helyi központok életében való aktív részvételt szolgáló kezdeményezések erősítése, tekintettel a különböző csoportokra, s azok eltérő útjaira;
- Don Bosco lelkiségének ismertetése, terjesztése, mint például a Margit Mama Műhelyekben Olaszországban, a Don Bosco Otthonokban Argentínában és más hasonló kezdeményezésekben;
- a szalézi munkatársi hivatás ismertté és vonzóvá tétele, kezdeményezések új jelöltek fogadására;
- egyéb kezdeményezések megvalósítása a helyi központ legmegfelelőbb működéséért, az Apostoli életút szabályainak szellemében.

2.§

Minden helyi központ tanácsa tagjai közül választ (a delegátus nem választható) egy-egy

- koordinátort
- vagonkezelőt
- titkárt
- formációfelelőt

A formációfelelős a küldöttel- a szalézi lelkiség letéteményesével - együtt irányítja a formációt. Abban az esetben, ha helyben nincs ilyen választható személy, a koordinátor a küldöttel egyeztetve egy másik központ szalézi munkatársát kéri fel ennek a szolgálatnak az ellátására.

22. cikkely

A helyi tanács feladatai

A vezetés és működtetés felelősségét vállaló tanácsstagok, különböző feladatköröket látnak el. A megalakulás első lépése a *koordinátor* megválasztása és a szerepkörök (*vagonkezelő, titkár, formációfelelős* stb.) elosztása.

1.§

A helyi *koordinátor* feladatai:

- a találkozók összehívása, azok vezetése, a munkák összehangolása, gondoskodás a meghozott döntések megvalósításáról;
- a helyi központ tájékoztatása a Tartományi Tanács tervezési és ellenőrző tevékenységéről;
- az Egyesület képviselője, a hivatalos kapcsolatok ápolása az egyházi és laikus szervezetekkel, és a Szalézi Család többi ágával a tanács nevében;
- a Szalézi Család helyi megbeszélésein való részvétel;
- döntéshozatal sürgős helyzet esetén olyan kérdésekben, amelyek a tanács hatáskörébe esnek, majd beszámolni azokról a teljes tanácsnak;
- minden, az egyesületi tagságra jelentkező jelölt kérelmének benyújtása a Tartományi Tanácsnak, a vonatkozó információs lapokkal;
- értékelő beszámoló készítése minden három éves periódus végén, a választás összehívása a helyi tanács megújítására, és gondoskodni a vezetés átadásáról a meglévő tanács részéről a következőnek;

- az időpont megállapítása a megválasztott tanácsosokkal együtt, amikor ismertetik a helyi központtal a tanácson belüli pozíciókat, lehetőleg a választástól számított rövid időn belül.

2. §

A *vagyonkezelő* feladatai:

- gondot visel az Egyesület javaira;
- bíztatja a tagokat az anyagi közösségvállalásra, szolidaritásra;
- a tervezett tevékenységek finanszírozásáról gondoskodik;
- forrásokat keres az Egyesületen kívül is, ahonnan segély és támogatás szerezhető;
- szolidaritási alapokat létesít, a szolidaritásra érzékenyvé igyekszik tenni a tagokat az Egyesület azon tevékenységei számára, ahol a támogatás leginkább szükséges;
- adományokat gyűjt, eljuttatja az egyetemes főnöknek, aki azután továbbítani tudja azokat a szalézi küldetéshez tartozó szükséghelyzetben lévő helyszínekre;
- támogatja a kezdeményezéseket, és szolidaritási forrásokat keres a tartományi tanácsok és a Világtanács fenntartására és ellátására, a missziós szubszidiaritásnak megfelelően;
- figyelembe veszi a *Pénzügyi Támogatás Ösztönzése* dokumentum irányelveit (ASE - *Animare la Solidarietà Economica*)
- rendszeresen naprakészen vezeti a könyvelést;
- bemutatja a zárszámadást, a költségvetést és az egyenleget a helyi tanácsnak;
- éves gazdasági jelentést, pénzáramlási jelentést küld a Tartományi Tanácsnak.

3. §

A *titkár* feladatai:

- vezeti a jegyzőkönyvet a tanács összejövetelein
- segíti a koordinátort az egyházzal és a civil társadalommal folytatott jogi eljárásokban;
- gondoskodik a tanács dokumentumairól és archívumáról, ezek frissítéséről;
- háromévenként közli a naprakész adatokat a Tartományi Tanáccsal.

4. §

A *formációfelelős* feladatai:

A Tartományi Tanáccsal egyetértésben

- kidolgozza a kezdeti formációs programot a jelöltek számára;
- kidolgozza az állandó formáció éves programját;
- a képzés minden sajátos nézőpontjára tekintettel, a küldöttel egyetértésben tervezi a tartalmat.

23. cikkely

Küldöttek

1. §

A tartományfőnökök és tartományfőnöknők *küldötteken* (SDB delegátusokon és FMA delegátákon) keresztül működtetik, és buzdítják a műveik mellett létesült vagy a tartományukkal kapcsolatban levő helyi központokat.

2. §

Minden helyi tanácsnak van küldöttje (FMA vagy SDB). Minden tartományi tanácsnak, és a Világtanácsnak is van egy FMA és egy SDB küldöttje. Ők a lelkiesség őrzői, valamint nevelési és pasztorális kérdésekben vezetők, akik mindenekelőtt a szalézi és apostoli képzésért felelősek.⁸ Ők a

⁸Vö. *CODEX IURIS CANONICI* - Egyházi Törvénykönyv. Szerkesztette, fordította és a magyarázatot írta Erdő Péter. Budapest, 2015. 317. k. 2. § (Továbbiakban: *CIC*)

megbízásuknál fogva tagjai a tanácsoknak, ahová kinevezték őket (Alapszabály 26. cikkely 1. § és 36. cikkely 2. §).

3. §

Miután meghallgatták az érdekelt tanácsok tagjainak véleményét - lehetőség szerint szem előtt tartva a helyi központok igényeit - a tartományfőnök vagy tartományfőnöknő kinevezi a helyi és tartományi küldötteket.

4. §

Ha egy helyi központ nem valamelyik SDB vagy FMA intézményhez kapcsolódva létesült, a tartományfőnök megbízhat egy erre megfelelően felkészült szalézi munkatársat⁹ vagy a Szalézi Család más tagját is helyi küldöttnek.

5. §

Szükség esetén egy küldött több helyi központban is elláthatja ezt a feladatot.

6. §

A *tartományi küldött* lelki irányítója a helyi központok küldöttjeinek, hogy azok a szalézi munkatársak lelki vezetését és a közös szalézi apostoli küldetést érintő képzést felelősségük tudatában lássák el.

7. §

A tartományi küldött - egyetértésben a *régiós és világ küldöttel*- gondoskodik a tartomány összes helyi küldöttje számára a szalézi karizmára, a lelki vezetésre vonatkozó továbbképzésekről. Ezek a rendezvények nyitottak az Egyesület összes vezetői számára.

24. cikkely

A tartományok és tartományi tanácsok felépítése

1. §

Egy meghatározott területen levő helyi központok *tartományt* alkotnak, az egyetemes főnök és a Világtanács közös határozata szerint.

2. §

Az Egyesületet tartományi szinten a *Tartományi Tanács* testületileg irányítja.

3. §

A Tartományi Tanács tagjait a helyi tanácsok tagjai választják meg a tartományi kongresszuson. A tanács 4–12 tanácstagból és a tartományi SDB és FMA küldöttekből áll (a küldötteknek aktív szavazati joga van: nem választhatóak, csak választhatnak).

4. §

Minden tartományi tanács a világi tagjai közül választja meg a következőket:

- koordinátort,
- vagyonkezelőt
- titkárt
- formációfelelőst
- egyéb, egyedi csoportoknál vezető szerepet betöltő felelősöket.

5. §

⁹Vö. *DB Szabályzat V,5.*

A megválasztott tartományi tanácsosok mandátuma három évig tart, megszakítás nélkül egyszer újraválaszthatóak a következő hároméves időszakra. Második mandátumuk lejártakor, egy közbeeső három éves intervallum után, újraválaszthatók.

A szavazás után a megválasztott tanácsosok összegyűlnek, hogy az Egyesületben végzendő feladatköröket szétosszák. A feladatok elosztása nyílt vagy titkos szavazás útján is történhet.

25. cikkely

A Tartományi Tanács apostoli szolgálatából adódó feladatai

A Tartományi Tanács, a Világtanáccsal egyetértésben, hogy biztosítsa az Egyesület apostoli céljainak megvalósítását, a következő elsődleges feladatokat látja el:

1. §

- előmozdítja az Egyesület elveinek érvényesülését, és koordinálja a képzési és apostoli kezdeményezéseket;
- támogatja a helyi központokat, hogy a tanácsaik által vállalt kötelezettségeik szerint működjenek;
- a helyi tanácsokkal közösen évente két továbbképzési alkalmat biztosít, az Egyesület irányelveinek megfelelő tartalommal;
- ahol az lehetséges, évente legalább két alkalommal formációs rendezvényt szervez az összes munkatárs részére.

2. §

- a helyi tanács indítványára oklevelet ad ki az Egyesületbe való felvételtől;
- testületileg hoz döntést az Egyesületből való kilépésről.

3. §

- ápolja az egység és a lelki közösség kötelekeit a helyi központokkal és a Világtanáccsal.
- ápolja a karizmatikus kapcsolatokat Szalézi Szent Ferenc Társaságával, a Segítő Szűz Mária Leányai Don Bosco Nővérekkel, és a Szalézi Család többi ágával;
- véleményt nyilvánít a tartományi koordinátor személyének kinevezéséről.

4. §

- támogatja az ígérek megújítását, mint a hűség útjának ünnepélyes pillanatát;
- lehetőséget teremt lelkigyakorlatokra, lelkiségi alkalmakra, amikor az Egyesület tagjai hivatásukhoz való hűségüket az *ígérettel* megújíthatják;
- gondoskodik azokról a kezdeményezésekről, amelyek erősítik a tagok elhivatott hűségét, és aktív részvételét az Egyesület életében.

5. §

- átveszi és felülvizsgálja a helyi központok gazdasági jelentéseit;
- jóváhagyja azok költségvetési terveit, megküldi azt a helyi tanácsoknak;
- elfogadja a tartomány pénzügyi tervét és továbbítja azt a Világtanácsnak;
- összehívja és szervezi a tartományi kongresszusokat;
- támogatja a régiós tanácskozásokon hozott kezdeményezések helyi központok által való megvalósítását;
- gondot visel az Egyesület tartományi javainak kezelésére.

26. cikkely

A Tartományi Tanács tagjainak feladatai

Azokra a tanácsstagokra, akik részt vállalnak a tartomány vezetésének felelősségéből, az alábbi feladatok hárulnak:

1. §

A tartományi koordinátor feladatai:

- értekezleteket hív össze, elnököl rajtuk, irányítja a munkát és gondoskodik a döntések végrehajtásáról;
- a Tanács nevében képviseli az Egyesületet, és hivatalos kapcsolatokat tart fenn világi és egyházi szervezetekkel és a Szalézi Család más ágaival;
- döntéseket hoz szükséghelyzet esetén olyan kérdésekben, amelyek a Tanács hatáskörébe esnének, majd beszámol azokról a Tanácsnak;
- kíséri azokat a munkatársakat - egyeztetve az adott helyi központtal - akik nem tudnak a helyi központtal rendszeres kapcsolatot tartani;
- együttműködik a régió koordinátorával, aki a Világtanács tagja, iránymutatásai alapján végzi tevékenységét, támogatja kezdeményezéseit, beszámol neki az Egyesület életéről és munkájáról;
- aktívan részt vesz a Szalézi Család Tartományi Tanácsának konferenciáin
- három éves megbízatása végén értékelő beszámolót készít, előkészíti a választást a Tanács megújítására, és gondoskodik a vezetés átadásáról a következő tanácsnak.

2. §

A tartományi vagyonkezelő feladatai:

- gondot visel az Egyesület javaira;
- ösztönzi a helyi központokat az anyagi közösségvállalásra, szolidaritásra;
- lehetséges forrásokat javasol a támogatásokhoz és gazdasági segítséghez;
- szolidaritási alapokat teremt, az Egyesület leginkább támogatásra szoruló tevékenységei számára;
- napra készen vezet a könyvelést;
- a költségvetést és az éves mérleget bemutatja a Tartományi Tanácsnak;
- pénzügyi jelentést küld a Világtanácsnak.

3. §

A tartományi titkár feladatai:

- segíti a koordinátort az egyházi és a civil jogi eljárásokban;
- vezeti a jegyzőkönyvet a tanácsüléseken;
- gondot visel a Tanács dokumentumainak és archívumának naprakészségére és karbantartására;
- háromévenként közli a naprakész adatokat a Világtanáccsal.

4. §

A formációfelelős feladatai:

- kidolgozza a kezdeti formáció programját a jelöltek számára, a helyi központok formációs felelőseivel egyetértésben;
- kidolgozza az állandó formáció programjait tartományi szinten;
- gondoskodik a képzésről a tartományban, és annak minden sajátos nézőpontjára tekintettel, az SDB és FMA küldöttekkel egyetértésben.

27. cikkely

A Tartományi Tanács speciális feladatai

1. §

A Tartományi Tanács feladata helyi központok alapítása és megszüntetése a tartományi koordinátor által aláírt írásbeli rendelkezéssel. Ehhez meg kell szereznie az SDB tartományfőnök és az FMA tartományfőnöknő beleegyezését is.

Olyan helyi központ alapításához, amely nem egy SDB vagy FMA intézethez kapcsolódva létesül, szükség van a megyéspüspök írásos beleegyezésére.

2. §

Ahhoz, hogy egy helyi központ, amely FMA intézményhez kapcsolódva működik, egyesüljön egy olyan helyi központtal, amely SDB intézményhez kapcsolódva működik, vagy fordítva, a Tartományi Tanács döntése szükséges. A döntést megelőzően meg kell hallgatni mindkét helyi tanács véleményét és meg kell szerezni a tartományfőnök és a tartományfőnöknő beleegyezését. Ezt követően, az egyesülés a tartományi koordinátor határozatával lép életbe.

Ha az egyesülési határozat másképpen nem rendelkezik, az újonnan megalakult helyi központ veszi át mindkét helyi központ gazdasági ügyeit.

3. §

Ha a tartomány sajátos pasztorális, apostoli küldetésének megvalósításával kapcsolatban kérdés merül fel, a Tartományi Tanács igénybe veheti külső, megfelelő kompetenciával bíró személyek állásfoglalását, függetlenül attól, hogy az Egyesülethez, vagy a Szalézi Családhoz tartoznak-e. Ezek a személyek részt vehetnek a tanácskozásokon.

4. §

Ahol a szalézi küldetés megkívánja, egy új szalézi munkatársi központ megalakulásának módját, s annak felépítését a Tartományi Tanács határozza meg.

28. cikkely

A tartományi kongresszus

1. §

A *tartományi kongresszus* a helyi tanácsok és a Tartományi Tanács összes tagjából áll, beleértve a küldötteket is.

2. §

A tartományi kongresszust általában évente hívja össze a tartományi koordinátor, tervezés és értékelés céljából.

3. §

A tartományi kongresszust három évenként a Tartományi Tanács megújítása céljából kell összehívni.

4. §

A tartományi kongresszus feladatai:

- konkrét utasításokat fogalmaz meg - a Világtanács irányelveit követve - a Tartományi Tanács részére a képzés és a küldetés tartományi szintű szervezése ügyében;
- értékeli az egyesületi élet gyarapodását és fejlődését a tartományban;
- megválasztja a Tartományi Tanács tagjait a kongresszusi szabályzatban meghatározott módon.

5. §

A kongresszus szervezésének feltételeit a *kongresszusi szabályzat* tartalmazza, melyet a Világtanács jóváhagyásával a Tartományi Tanács készít.

29. cikkely

A regionális kongresszus

1. §

A *regionális kongresszust (Congresso regionale)* egy régió tartományainak összes tanácstagjai és a *Regionális Tanács* (ha van ilyen) tagjai alkotják.

2. §

A regionális kongresszust a régió világtanácsi képviselője, a Világtanács megbízásából hívja össze.

3. §

A regionális kongresszus célja lehet választás, vagy egy sajátos, a szalézi karizma elmélyítése, az Egyesület fejlesztése ügyében felvetődő téma megtárgyalása.

A regionális kongresszus

- összeállítja a kongresszus szabályzatát, és bemutatja azt jóváhagyásra a Világtanácsnak;
- megválasztja a régió új képviselőjét a Világtanácsban az egyetemes főnök által jóváhagyott módon. Biztosítva, hogy a szerzetesek és szerzetesnők száma ne legyen több a szavazati joggal rendelkezők egy harmadánál.
- időszakonként értékeli az Egyesület helyzetét és működési irányelveit a régióban.

30. cikkely

Az egyetemes főnök megbízatása

1. §

Az *egyetemes rendfőnök* a jelenben Don Boscót, az ő küldetését és lelkületét képviseli. Mint Don Bosco utódját, és közös atyánkat tiszteli őt az egész Szalézi Család, amikor az egység szolgálatában az egység képviselőjeként működik.¹⁰

Övé az a karizmatikus feladat, hogy a szükséges iránymutatásokat megadja az egyesületi élet fejlődéséhez, biztosítsa, hogy a karizma továbbra is gyümölcsözőn, és az apostoli kezdeményezések kiérlelődjenek.

2. §

Megbízatásának teljesítése érdekében, amelyet személyesen, vagy helyettese, *vikáriusa* révén, vagy más, általa kiválasztott személy megbízásával végez, az egyetemes főnök rendszeresen igénybe veszi a szalézi munkatársak Világtanácsát, különösen az Egyesület egészének működése, a képzési és az apostoli kezdeményezések koordinálása céljából.

31. cikkely

A Világtanács és feladatai

1. §

Az egyetemes rendfőnök az Apostoli életút apostoli és missziós céljainak eléréséhez, a termékeny életerő, a kölcsönös felelősségvállalás kiteljesítése érdekében a *Világtanácsra (Consiglio mondiale)* támaszkodik.

2. §

¹⁰Vö. *DB Szabályzat V, 3. és A Szalézi Család chartája 13.*

Az Egyesület irányítása terén a Világtanács együttműködik az egyetemes főnökkel és helyettesével, akik általános irányítást adnak képzésre, apostolkodásra, szervezetre és gazdálkodásra vonatkozóan. Az irányítást továbbítását a Világtanács tagjaira bízta.

3. §

A Világtanács tagjai:

- világszintű koordinátor
- világszintű vagyonkezelő
- világszintű titkár
- világszintű SDB küldött
- világszintű FMA küldött
- a régiók képviselői, akiket a regionális kongresszusok választanak.

4. §

A Világtanács feladatai:

- előremozdítja az egyes régiók kapcsolatát az egyetemes főnökkel;
- tájékoztatja az egyetemes rendfőnököt a régiók valós helyzetéről;
- ellátja az egyetemes rendfőnököt a döntéseit és irányításait megalapozó időszerű és hasznos információkkal;
- elősegíti az egyetemes rendfőnök döntéseinek és irányításainak megvalósítását az Egyesületben.

5. §

A Világtanács tagjainak feladatait az első, alakuló ülésén határozza meg, a világszintű koordinátor kinevezése után, az Apostoli életút szabályzatának megfelelően.

Ekkor határoznak arról is, hogy a tanácsosok miképpen vehetnek részt a Világtanács ülésein.

6. §

A Világtanács jóváhagyja a tartományi szinten az illetékes testületek által kidolgozott rendelkezéseket.

7. §

A Világtanács terjeszti az egyetemes rendfőnök elé a saját tanácsának határozatait és jóváhagyásra a Világkongresszus rendelkezéseit. A Világtanács tagjainak megválasztása az Egyházi Törvénykönyv 164. kánonja alapján történik.

8. §

A Világtanács apostoli tevékenységét világszinten az arra legalkalmasabb kommunikációs eszközökkel, az Egyesület legfőbb nyelvein keresztül végzi.

9. §

Az Egyesület a következő régiókban működik:

- Dél-Amerika
- Afrika és Madagaszkár
- Kelet-Ázsia és Óceánia
- Dél-Ázsia
- Brazília
- Közép- és Kelet-Európa
- Közép- és Nyugat-Európa

- Ibériai-félsziget
- Közép-és Észak-Amerika
- Olaszország, Közel-Kelet, és Málta
- Csendes-óceán és Dél-Karibi térség

32. cikkely

A Világtanács működése

1. §

A Világtanács, azért, hogy munkáját hatékonyan végezhesse, a *Világszintű Ügyvezető Titkárság* (SEM - *Segreteria Esecutiva Mondiale*) munkájára támaszkodik. A Titkárság tagjai: világszintű koordinátor, titkár, vagyongazdálkodó, valamint az SDB és FMA küldöttek.

2. §

A *világkoordinátor* kinevezésére a Világtanács tagjai három személy nevét javasolják az egyetemes rendfőnököknek, akik nem feltétlenül kell, hogy tagjai legyenek a Világtanácsnak. A koordinátort a javasolt személyek közül az egyetemes rendfőnök választja ki.

A *világszintű vagyongazdálkodót* és *titkárt* titkos szavazással választják a Világtanács tagjai. Ők szintén választhatók a Tanácson kívüli szalézi munkatársak közül is. Ha a Világtanács választott tagjai közül választanak tisztségviselőt, akkor helyette az a személy, aki a második legtöbb szavazatot kapta a választáson a régiójában, kerül a Világtanács tagjai közé.

3. §

A Világtanács minden megválasztott tagja hat évig tölti be hivatalát, és rendszerint nem választják őket újra.

4. §

A Világtanács minden rendelete az egyetemes rendfőnök jóváhagyása után lép hatályba.

5. §

A Világtanács üléseire a korábbi SDB és FMA küldötteket és a koordinátorokat meghívhatják, de szavazati jogot nem kapnak.

33. cikkely

A világtanács működése

1. §

A *világtanács* (*Congresso mondiale*) az Egyesület legmagasabb szintű testülete, egybegyűjti az összes régió munkatársait, egységben és közösségben az egyetemes rendfőnökkel. A kongresszus összehívása mindig a céljainak megfelelően meghatározott módon történik.

2. §

A világtanácsot elsősorban a következők miatt kell összehívni:

- az *Apostoli életút* szabályaiban szükséges változtatások jóváhagyása;
- különös jelentőségű témák világszintű megtárgyalása;
- az Egyesület és az egyház életében és történelmében különös jelentőséggel bíró események megünneplése.

3. §

A világtanács jog szerinti résztvevői:

- a legmagasabb szintű vezető, Don Bosco Szalézi Társaságának egyetemes rendfőnöke

- az egyetemes rendfőnök helyettese, a Szalézi Család tanácsosa
- Segítő Szűz Mária Leányai Don Bosco Nővéreket vezető generális anyja (vagy az ő küldöttje)
- világszintű koordinátor
- világszintű SDB küldött
- világszintű FMA küldött
- Világszintű Ügyvezető Titkárság (SEM) tagjai
- a Világtanács régiókat képviselő tagjai
- a tartományi koordinátorok
- minden tartományból további egy vagy két képviselő, a kongresszusi szabályok szerint
- tartományonként egy SDB és egy FMA küldött, tekintettel arra, hogy a szerzetesek száma nem haladhatja meg a kongresszuson összesen szavazni jogosult személyek számának az egyharmadát.

4. §

Az egyetemes rendfőnök feladata, hogy meghatározza a szokásos, vagy rendkívüli világkongresszusok témáját, helyét, és résztvevők körét, a Világtanács javaslatai alapján. A szervezés a Világszintű Ügyvezető Titkárság (SEM) feladata.

A kongresszus gyakorlati és technikai levezetéséért a világkoordinátor vállalja a felelősséget.

34. cikkely

A Regionális Tanács

1. §

A Világtanács az egyetemes rendfőnökkel egyetértve támogathatja több, egymáshoz nyelvi, kulturális és földrajzi szempontból közeli ország tartományainak részvételével megalakuló regionális tanács létrehozatalát.

2. §

A Regionális Tanács célja a tartományi tanácsok és a Világtanács közötti hatékonyabb apostoli felelősség megosztás.

Minden regionális találkozón az apostoli tevékenység és a képzés kihívásai kerülnek megosztásra, az egész régió javára.

3. §

A Regionális Tanács tagjai: a régió világtanácsi képviselője, aki a világtanács nevében elnököl, a tartományi koordinátorok, a regionális SDB és FMA küldöttek. Szükség esetén további munkatársak is tagok lehetnek a Világtanács által megfogalmazott „Működési kritériumok” szerint.

4. §

A regionális SDB küldöttet az érintett SDB régió nevezi ki, a regionális FMA küldöttet pedig az érintett földrajzi területen illetékes tartományfőnöki konferencia jelölése alapján a generális anyja.

5. §

A regionális tanácskozások szervezésének körülményeit a Világtanács által megfogalmazott „Működési kritériumok” dokumentuma határozza meg.

35. cikkely

Rendelkezések

Annak érdekében, hogy az Egyesület a mindenkori adottságokhoz rugalmasan alkalmazkodhasson, a jelen *Szabályzatban* meghatározott testületek kiegészítő *rendeleteket* készíthetnek, a szalézi karizma fejlesztése érdekében. A rendeleteket az illetékes (helyi és tartományi) tanácsnak felül kell vizsgálnia és abszolút többséggel el kell fogadnia, majd jóváhagyásra a Világtanács elé kell terjesztenie.

Ezt az eljárást kell követni a *Rendeletek* módosításakor is.

36. cikkely

Az Egyesület vagyonának kezelése

Az egyetemes rendfőnök a Világtanáccsal együtt kezeli az Egyesület vagyonát világ szinten. Feljogosíthatja a helyi és tartományi tanácsokat rendkívüli igazgatási és elidegenítési eljárásokra, melyek nem igénylik a Szentszék engedélyét

37. cikkely

Záró rendelkezések

1. §

A szalézi munkatársak elfogadják és alkalmazzák a jelen *Szabályzatot*.

2. §

Jelen *Szabályzat* az egyetemes rendfőnök, a Világtanács vagy a tartományi tanácsok javaslatára megváltoztatható. Minden esetben az egyetemes rendfőnök feladata a változások jóváhagyása, ami aztán megfelelő formában nyilvánosságra kerül.

3. §

A változtatási javaslatnak tartalmaznia kell:

- világosan és részletesen kifejtve a változtatás okait;
- a fő célokat, amelyeket el akarnak érni vele;
- az elveket, melyek megalapozzák a változtatást.

A változtatási eljárást a Világtanács határozza meg az egyetemes rendfőnök ellenőrzése mellett.